

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Ассоциация выпускников Томского политехнического университета

---

**МАТЕРИАЛЫ**  
**VI съезда**  
**Ассоциации выпускников ТПУ**

Издательство  
Томского политехнического университета  
2015

УДК 378.6(063)

ББК Ч484(2)ЛО

М34

**М34** **Материалы VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ ; Томский политехнический университет. – Томск : Изд-во Томского политехнического университета, 2015. – 111 с.**

14 мая 2015 года состоялся VI съезд Ассоциации выпускников Томского политехнического университета. На съезд было избрано 145 делегатов.

С отчетным докладом о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ выступил президент Ассоциации М.С. Козырев.

С докладом «На пути в топ-100 ведущих мировых научно-образовательных центров» выступил проректор по образовательной деятельности, и. о. ректора ТПУ Ю.С. Боровиков.

В работе съезда принял участие заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике М.А. Сонькин.

УДК 378.6(063)

ББК Ч484(2)ЛО

© ФГАОУ ВО НИ ТПУ, 2015

© Оформление. Издательство Томского политехнического университета, 2015

## Содержание

Приветствие заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике М.А. Сонькина .....	6
Приветствие ректора Национального исследовательского Томского политехнического университета профессора П.С. Чубика .....	9
<i>Козырев М.С.</i> Отчетный доклад о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ .....	11
<i>Боровиков Ю.С.</i> На пути в топ-100 ведущих мировых научно-образовательных центров .....	26
Выступления делегатов .....	36
<i>Пономарев В.И.</i> От создания – до наших дней .....	36
<i>Пак Ю.Н.</i> Всегда вместе .....	39
<i>Галиев Р.С.</i> Возобновить сотрудничество .....	43
<i>Пушкарев И.И.</i> Единство научного и производственного потенциала .....	46
<i>Гриценко Б.П.</i> Объединять усилия .....	50
<i>Альбах А.А.</i> Кадры – основной капитал предприятия .....	54
<i>Стародубцев Д.Ю.</i> Томские политехники во главе предприятия .....	58

<i>Солоненкина Ю.В.</i> На передовых рубежах .....	60
<i>Мазур Р.Л.</i> Профессиональная адаптация студентов .....	64
<i>Пронников В.В.</i> Использовать потенциал филиалов .....	67
<i>Навоенко С.В.</i> Сохранить преемственность сотрудничества .....	70
Рекомендации VI съезда Ассоциации выпускников Томского политехнического университета .....	72
<i>Гусельников А.Э.</i> Отчет ревизионной комиссии Ассоциации выпускников ТПУ за 2012–2014 гг. ....	77
<i>Панкратова Т.Б.</i> О реорганизации Томской региональной общественной организации «Ассоциация выпускников Томского политехнического университета» в Международную общественную организацию «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета» .....	79
Решение VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ «О реорганизации Томской региональной общественной организации «Ассоциация выпускников Томского политехнического университета» в Международную общественную организацию «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета» .....	82
Выборы руководящих органов Ассоциации выпускников ТПУ .....	83
Награждение делегатов съезда .....	86
Список делегатов VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ .....	89



## Повестка дня VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ

1. Отчетный доклад о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ.  
*Докладчик – президент Ассоциации М.С. Козырев.*
2. На пути в топ-100 ведущих мировых научно-образовательных центров.  
*Докладчик – проректор по образовательной деятельности, и. о. ректора ТПУ Ю.С. Боровиков.*
3. Отчет ревизионной комиссии.  
*Докладчик – председатель комиссии А.Э. Гусельников.*
4. О реорганизации Томской региональной общественной организации «Ассоциация выпускников Томского политехнического университета» в Международную общественную организацию «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета».  
*Докладчик – вице-президент Ассоциации Т.Б. Панкратова.*
5. Выборы президента и вице-президентов Ассоциации.
6. Выборы правления Ассоциации.
7. Выборы ревизионной комиссии.

## **Приветствие заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике М.А. Сонькина**

*Добрый день,  
уважаемые делегаты съезда!*



От лица губернатора Томской области С.А. Жвачкина хочу поприветствовать вас и поздравить с началом работы съезда. Прежде всего, хочется поблагодарить выпускников-политехников за активное участие в жизни альма матер. Известно, что Ассоциация выпускников национального исследовательского томского политехнического университета существует не на бумаге. Ваша деятельность является серьезной поддержкой ТПУ.

Хочу отметить, что губернатор Томской области как председатель Наблюдательного совета ТПУ гордится нашим политехом и всегда пристально следит за его деятельностью.

Вы знаете, что 2 месяца назад министр образования и науки Дмитрий

Ливанов провел в Томске заседание совета по повышению конкурентоспособности российских вузов. По итогам заседания включили наш политех вместе с ТГУ в четверку лучших вузов России – участников программы 5–100.

Также ТПУ значительно улучшил позиции рейтинга QS и «Эксперт РА». Однако, мы с вами понимаем, что чем выше место в рейтингах, тем больше ответственности у руководства вуза за решения стоящих перед университетом задач. Главные из них – попадание в рейтинги к 2020 г.

Чем областная власть помогает ТПУ в решении этих амбициозных задач?

Во-первых – совместными усилиями привлекаются в Томск лучшие абитуриенты. Через неделю, вместе с ТПУ будет проведен уже второй форум молодых ученых U-NOVUS. Будут собраны лучшие из лучших представители перспективной молодежи. К слову, уже сегодня в томских вузах учатся студенты 75 городов России и 47 зарубежных стран.

Во-вторых, областная власть создает условия для развития материальной базы. Сегодня университет строит современное общежитие на 720 мест, бизнес-инкубатор, бассейн. Реализует программу инноваций студенческого городка.

И в-третьих, областная власть активно содействует развитию деловых контактов университета – привлечение частных инвестиций в науку и образование.

ТПУ – лидер томской высшей школы по внебюджетному финансированию ОКР (опытно-конструкторских работ), по развитию совместных образовательных программ с крупнейшими российскими компаниями.

Следует отметить, что в будущем году один только Газпром увеличит инвестиции в исследовательские проекты в томских вузах в 5 раз.

ТПУ играет одну из главных ролей в создании инвестиционного территориального центра. Хотелось бы напомнить, что 14 февраля премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил своим распоряжением проект ИНО-ТОМСК. За 5 лет инвестиции в проект превысили 200 млрд рублей. В Томске создаются ядерные, нефтехимические, лесопромышленные кластеры, кластеры фармацевтики, медицинской техники, информационных технологий, кластеры возобновляемых природных ресурсов. Безусловно, политехники являются активными участниками всех этих кластеров.

В результате реализации проектов будут созданы для студентов вуза дополнительные связи образования и успешной карьеры и, конечно, будет существенно оптимизирована структура университета.

Уважаемые коллеги, надо не только надеяться, но быть уверенным, что открывающийся съезд пройдет очень полезно как для делегатов, так и для ТПУ. А в большей степени, я бы сказал, что он был бы полезен для нашей молодежи, которая вспомнит о ветеранах, тех, кто стоял у истоков томской науки – науки политехников. Главным итогом съезда должна стать программа «участие выпускников в жизни вуза».

Спасибо за внимание и успешной работы съезду!



**Приветствие ректора  
Национального  
исследовательского Томского  
политехнического университета  
профессора П.С. Чубика**

*Уважаемые делегаты VI съезда  
Ассоциация выпускников ТПУ!*



Сегодня вы узнаете в деталях, чем вымощен путь нашего родного университета в топ-100 ведущих научно-образовательных центров.

Уверен, что твердая поступь наших первых шагов на этом пути вызовет у вас чувство законной гордости за альма-матер.

Но не следует обольщаться. Во-первых, подъем к топовым вершинам мировых университетских рейтингов ничуть не легче, чем подъем на восьмитысячник. Во-вторых, число свободных мест на вершине крайне ограничено: за последний год из топ-100 мирового университетского рейтинга QS «выпали» всего 4 университета. Конкуренция жесточайшая. И для того, чтобы в этой конкурентной среде поб-

едить, нужна консолидация усилий не только всех сотрудников и студентов, но и всех выпускников университета.

В этой связи я призываю вас воспользоваться трибуной съезда для того, чтобы обсудить и принять конкретные решения о поддержке родного вуза. Мы в ней точно нуждаемся, можете даже не сомневаться!

Мне очень хочется, чтобы вы гордились не только успехами альма-матер, но и своим вкладом в ее развитии как ведущего инженерного вуза страны и мира, готовящегося в следующем году отметить свое 120-летие.

Результативной вам работы в родных стенах!

## Отчетный доклад о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ

*Уважаемые делегаты!*



**Козырев М.С.**

*Президент  
Ассоциации*

Со времени предыдущего съезда Ассоциации выпускников ТПУ прошло 3 года. Этот период был насыщен значительными событиями в жизни университета и нашей общественной организации.

Прежде всего – о главном из них. В майском 2012 г. Указе Президента России В.В. Путина «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» была поставлена амбициозная задача – к 2020 г. не менее 5 российским университетам войти в первую сотню ведущих университетов мира. По итогам проведенного конкурса определилось 15 вузов-победителей, которым предоставляется государственная поддержка в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров. Среди них – Национальный исследовательский Томский политехнический университет.

Победа в этом конкурсе, а также в предыдущих: конкурсе инновационно-образовательных программ в 2007 г. и при получении категории «Национальный исследовательский университет» в 2009 году позволили сделать рывок в развитии университета и обеспечить высокие позиции в отечественных и международных рейтингах.

Обратите внимание: только за последние 3 года приобретено оборудования для учебного процесса и научно-исследовательской работы почти на 1,5 млрд рублей. За этот же период объем НИР превысил 5 млрд рублей. Защищено 431 кандидатская и 96 докторских диссертаций. 9 ученых университета стали Лауреатами премии Правительства Российской Федерации в области образования и науки и техники. 13 молодых ученых и студентов получили медали РАН. Университет делает уверенные шаги по переходу в магистерско-аспирантский вуз. Мы занимаем I место, за исключением столичных университетов, по количеству студентов из зарубежных стран. Консолидированный бюджет университета превысил 7 млрд рублей. Средняя заработная плата по всем категориям работающих составляет 45,1 тыс. рублей, профессорско-преподавательского состава – 65 тыс. рублей.

Университет изменил свою организационно-правовую форму. Приказом Министерства образования и науки ТПУ преобразован в автономное образовательное учреждение. Статус автономного учреждения предусматривает ряд изменений в управлении университетом, финансово-экономической деятельности и кадровой политике. В соответствии с уставом университета как автономного учреждения создан новый орган управления – Наблюдательный совет. Возглавляет Наблюдательный совет губернатор Томской области С.А. Жвачкин.

Создан Международный научный совет во главе с лауреатом Нобелевской премии, профессором Технологиче-

ского института Израиля Даном Шехтманом. Основная роль МНС – экспертиза и координация научно-инновационного развития университета.

Дальнейшее развитие получил имущественный комплекс университета. В крупных масштабах ведется строительство новых объектов. Строящееся 17-этажное общежитие уже в текущем году примет более 700 студентов и аспирантов. Начато строительство бассейна и бизнес-инкубатора. Выполнен большой объём работ по ремонту и благоустройству учебных корпусов, студенческих общежитий, спортивного комплекса «Политехник». К 70-летию Победы возведен мемориал в честь участников войны и тружеников тыла. Более 3,5 тысяч сотрудников и студентов внесли средства на его сооружение.

Студенты ТПУ неоднократно побеждали в конкурсах и фестивалях, чемпионатах и многих международных соревнованиях. Была одержана победа в конкурсах программ развития студенческого самоуправления, «Вуз здорового образа жизни», проводимыми Министерством образования и науки. Но, безусловно, самым ярким событием в студенческой жизни стало участие в зимних Олимпийских и Параолимпийских играх в г. Сочи. 413 волонтеров, подготовленных Центром волонтеров ТПУ, достойно представили университет на спортивных объектах Олимпиады.

Подробно о достижениях и проблемах университета расскажет в своем докладе Ю.С. Боровиков.

Направление нашей работы в отчетный период определялось Уставом Ассоциации, рекомендациями предыдущего съезда и сводилось, в основном, к укреплению связи выпускников с университетом, информированию их через филиалы о достижениях и проблемах ТПУ, содействию в проведении приемной кампании, организации практик студентов, укреплению сотрудничества с пред-

приятными. Ассоциацию пополнили два новых филиала: один из них создан в Казахстане на базе Карагандинского технического университета, второй – за счет приема в Ассоциацию ранее созданного объединения политехников на Новосибирском заводе химконцентратов.

Одна из задач Ассоциации – добиваться ведущей роли наших выпускников на производстве, в науке, бизнесе. Профессиональные достижения выпускников – это показатель качества подготовки специалистов. Оценка их со стороны работодателей – один из важных критериев Программы повышения конкурентоспособности. Каждый выпускник, достигший высоких результатов в работе, укрепляет репутационный капитал университета.

У нас навсегда останется право гордиться тем, что питомцы старейшего инженерного вуза внесли огромный вклад в становление и развитие промышленности и науки Сибири, Дальнего Востока и Средней Азии. Но, и сегодня, вряд ли найдется предприятие, где бы не работали томские политехники. В нефтегазовой промышленности нашей области, на Сибирском химическом и нефтехимическом комбинатах, на «Полюсе», многих других предприятиях политехники составляют костяк инженерного корпуса.

Наши выпускники возглавляют промышленные компании, научные организации, государственные органы. Среди них: Вячеслав Владимирович Наговицын – президент Республики Бурятия, Оксана Витальевна Козловская – председатель Законодательной Думы Томской области, Иван Григорьевич Кляйн – мэр Томска, директора крупных предприятий атомной промышленности и энергетики Сергей Борисович Точилин (СХК), Петр Михайлович Гаврилов (ГХК), Константин Юрьевич Вергазов (Чепецкий механический завод), Владимир Иванович Перегуда (ЛИАЭС), директор КОО «Азот» Виктор Алексеевич

Смоляго, Леонид Анатольевич Наумов – директор института морских технологий ДО РАН, Татьяна Дмитриевна Карминская – ректор Югорского университета (Ханты-Мансийск), директора томских предприятий Владимир Николаевич Гладущенко (Полюс), Александр Юрьевич Гетц (Манотомь), Василий Романович Курило (Сибметалхим), Иван Иванович Пушкарев (ТЭМЗ) и многие другие.

Стало традицией по представлению правления Ассоциации награждать выпускников корпоративными наградами университета: медалями, почетными грамотами, благодарственными письмами ректора за профессиональные достижения. В период между съездами таких наград были удостоены 215 человек. Звание «Почетный выпускник ТПУ» присвоено Геннадию Петровичу Хандорину, профессору ТПУ, Михаилу Григорьевичу Николаеву, вице-президенту Ассоциации, Оксане Витальевне Козловской, председателю Законодательной Думы Томской области. Наград ТПУ были удостоены руководители филиалов Ассоциации Р.Н. Вахитов (ЭТЗ), Г.И. Дубов (Северск), А.П. Лянкус (Органика, Кемеровская обл.), Л.А. Малофеева (ЭЛЗ), М.П. Посторов (Манотомь), члены правления П.П. Кондаков, В.И. Кривовяз и И.И. Пушкарев.

На предыдущем съезде было принято решение ходатайствовать перед Ученым советом об учреждении специальной медали для награждения выпускников университета за их производственные успехи. Такая медаль была учреждена. Наименование медали – «Выпускнику ТПУ. За высокие профессиональные достижения». Награждение производится по приказу ректора. Накануне съезда этой медалью награждено 68 человек.

В своей практической работе мы стремились принимать участие в решении важных для университета вопросов, связанных с приемной кампанией, переподготовкой

и повышением квалификации работников предприятий, заказами на НИР.

В соответствии с Программой повышения конкурентоспособности в университете сделан серьезный крен в сторону улучшения качества приема. К известной демографической проблеме добавляется нежелание школьников постигать предметы, необходимые для поступления в технический вуз. В связи с этим мы старались привлечь филиалы к работе со школами. Итоги приема ежегодно обсуждались на заседаниях правления, аналитические материалы приемной комиссии направлялись в филиалы. В основном, с их помощью приемная комиссия работала с предприятиями.

По инициативе правления начато сотрудничество с НПО им. С.А. Лавочкина. Это крупное предприятие, связанное с освоением космоса, возглавляет почетный выпускник университета, член правления Ассоциации В.В. Хартов. По его просьбе была организована встреча представителей НПО с ректором, руководителями институтов кибернетики и развития стратегического партнерства и компетенций. После чего, кадровая служба НПО впервые приняла участие в «днях карьеры», наши студенты прошли там практику. В этом году поступил заказ предприятия направить на практику 22 студента с ориентацией их после окончания учебы на работу в НПО. Между ТПУ и НПО им. С.А. Лавочкина заключен договор о стратегическом партнерстве.

Одна из наших задач – привлекать выпускников к развитию университета. Многие из них оказывают помощь нашему вузу через взаимовыгодное сотрудничество в подготовке специалистов и заказы на НИР, или непосредственно кафедрам. Так, Новосибирский завод химконцентратов (бывший директор Константин Юрьевич Вергезов) поставил ФТИ макет тепловыделяющей сборки ре-



---

---

актора; ОАО «ИСС им. Решетнева» оборудовало в ИК аудиторию им. А.Г. Козлова, нашего выпускника, многие годы возглавлявшего это предприятие; компания «Малая генерация» (директор Евгений Григорьевич Вольхин) выделил средства на ремонт и оборудование лабораторий кафедры атомных и тепловых электростанций.

Как вы знаете, наша Ассоциация является одним из учредителей Фонда целевого капитала университета (эндаумента), который был создан в 2010 г. За отчетный период Фонд увеличился вдвое и составляет более 16 млн рублей. Перечислили деньги в фонд более 800 благотворителей. Среди юридических лиц наибольший вклад внесли филиалы «Банка ВТБ», «Газпромбанка», «Газпромнефть-Восток», «Микран», «Томское пиво», ТЭМЗ, «Инком». Безусловно, абсолютное большинство жертвователей – физических лиц – наши выпускники. Среди них наиболее заметные вклады внесли спикер областной думы О.В. Козловская, вице-губернатор И.Н. Шатурный, мэр Томска И.Г. Кляйн, директор ГХК П.М. Гаврилов, директор ТЭМЗа И.И. Пушкарев. Самым крупным жертвователем фонда является академик В.А. Глухих, выпускник ФТФ, почетный профессор ТПУ, член Попечительского совета. Его вклад составил более 1,2 млн рублей. Недавно он внес 50 тысяч рублей на сооружение мемориала в честь 70-летия Победы. Около 20 человек, работников университета, ежемесячно отчисляют в фонд 1 % своей заработной платы. Средства фонда переданы в доверительное управление в одну из управляющих компаний «Газпромбанк – Управление активами». В 2014 г. за счет дохода от вложенных средств было направлено 258 тыс. рублей на выплату учрежденной фондом «Стипендии предыдущих поколений», на гранты молодым ученым – 360 тыс. рублей, 297 тыс. рублей – на строительство общежития.

---

---

Правление постоянно уделяло внимание этому вопросу, но надо признать, что значительных результатов не достигнуто. Судите сами: при семимиллиардном бюджете университета – 16 млн рублей за 5 лет – не впечатляют. Поэтому вновь избранному правлению надо предметно позаниматься этим вопросом, с тем чтобы к 120-летию ТПУ значительно пополнить Фонд и учредить за счет этого стипендию Ассоциации для молодых ученых – выпускников университета.

Во все времена актуальным является качество подготовки специалистов. Различные рейтинги, отзывы работодателей, заявки на специалистов, в 1,5–2 раза превышающие количество оканчивающих университет, свидетельствуют о высокой конкурентоспособности выпускников ТПУ. И все-таки, есть целый ряд проблем в этом плане, которые касаются и университета, и предприятий, и Ассоциации.

Почти треть выпускников не доходят до предприятий, на которые были распределены. Многие из них предпочитают работать не по специальности, лишь бы остаться в Томске.

В отчетный период дважды (2012 и 2014 гг.) правление Ассоциации участвовало в социологических исследованиях о профессиональной подготовке выпускников ТПУ с точки зрения руководителей разного уровня и молодых специалистов, проработавших в пределах 5 лет. Опрос проводился на многих предприятиях, в том числе на 15 и 17 предприятиях соответственно с помощью филиалов Ассоциации.

Исследования выявили в целом позитивное мнение руководителей о профессиональной подготовке выпускников ТПУ и их карьерном потенциале. Большинство респондентов считают, что политехники положительно выделяются на общем фоне молодых специалистов, и они

предпочли бы работать с выпускниками нашего университета. В то же время, по мнению руководителей-производственников следует значительно больше знакомить студентов с современным производственным оборудованием и технологиями, а также увеличить объем практических занятий и производственной практики. Многие молодые специалисты, как отметили руководители, приходят на производство с большими амбициями, ставят во главу угла высокую заработную плату и перспективы карьерного роста, не учитывая, что все это приходит в результате освоения производства, приобретения опыта и отношения к работе. Критично мнение руководителей об организаторских способностях выпускников.

Что же показал опрос молодых специалистов? Абсолютное большинство из них испытывают гордость по отношению к университету и готово рекомендовать ТПУ своим друзьям и знакомым для поступления на учебу, что является свидетельством позитивного имиджа нашего университета среди его выпускников.

Выявлен, в целом, хороший уровень самооценки молодыми специалистами знаний, полученных ими во время обучения в университете. Две трети выпускников, принявших участие в опросе, работают по полученной специальности и удовлетворительно оценивают ситуацию, связанную с собственной трудовой деятельностью.

Актуальными мерами повышения качества профессиональной подготовки молодые выпускники считают более глубокое изучение современного оборудования и технологий, а также увеличение практических занятий и производственной практики.

Как видите, и мнение работодателей, и молодых специалистов в отношении производственной практики совпадают. С целью усиления внимания к этой проблеме со стороны производственников на заседании правления

---

был рассмотрен вопрос «Об участии филиалов Ассоциации выпускников в организации практик студентов ТПУ». Был высказан целый ряд рекомендаций по улучшению этого дела.

Примерно треть опрошенных ссылается на отсутствие перспектив карьерного роста и низкую заработную плату. К сожалению, это имеет место. На многих предприятиях нет социальной поддержки молодых специалистов: не решаются жилищные вопросы, нет детских садов и пр.

Каждый молодой человек, придя на работу после окончания вуза, сталкивается со многими проблемами. Надо чему-то доучиться, найти человеческие контакты в новой среде, откорректировать студенческие понятия самостоятельности и ответственности. В социологических исследованиях, о которых говорилось выше, было даже отмечено, что кое-где встречается не совсем лояльное отношение к новичкам со стороны давно работающих на предприятии. Здесь надо бы повнимательнее относиться к этой проблеме со стороны наших филиалов. Не так уж много приходит новичков на то или иное предприятие. Каждому можно оказать помощь и внимание. Мы неоднократно возвращались к этим вопросам на заседаниях правления, ориентировали филиалы на внимательное отношение к молодым специалистам, рекомендовали создавать издавна зарекомендовавшие себя Советы молодых специалистов.

При каждом социологическом исследовании ставится вопрос: знают ли молодые специалисты о существовании Ассоциации выпускников и ее работе. Вот цитата из результатов опроса: *«исследование выявило среднюю информированность молодых специалистов-политехников о существовании Ассоциации выпускников и, как следствие, низкий уровень их взаимодействия с этой организацией»*.

Уже несколько лет работу по связи с выпускниками мы начинаем со студентов. Члены правления участвуют во встречах с первокурсниками в «День знаний» 1 сентября, в торжественных мероприятиях при вручении дипломов, в организации чествования получивших диплом с отличием. Каждому выпускнику вручается членский билет Ассоциации, буклет с изложением основных направлений в нашей работе, обращением ректора и президента Ассоциации к выпускникам, контактными телефонами. Значит, этого мало. Надо работать с молодыми специалистами на производстве.

Ежегодно съезжаются на встречу сотни выпускников разных поколений. Кто-то по инициативе кафедр и институтов, кто-то по собственной инициативе. К сожалению, зачастую эти встречи проходят без участия руководителей Ассоциации, руководителей институтов и представителей ректората. Избираемому сегодня правлению надо исправить эту недоработку и стараться, все-таки, принимать участие в этих встречах, напоминая даже этим, что у нас есть такая общественная организация как Ассоциация выпускников ТПУ.

Важное место в нашей практической работе отводилось средствам информации. Вышло 3 ежегодных номера журнала «Томский политехник». В журнале отражается деятельность университета, связь с производством, важнейшие события в жизни университета, биографии ученых и выпускников в связи с юбилейными датами. Последние выпуски были посвящены программам развития университета, связанным с продвижением в топ-100 ведущих мировых научно-образовательных центров. Московский центр «Томский политехник» выпустил 6-й том книги «Томские политехники – на благо России». Ежегодно издается в электронном виде сборник «Томский политехнический в прошлом, настоящем, бу-

---

---

дущем», который вручается каждому выпускнику по окончании учебы.

Правление Ассоциации поддерживает постоянную связь с газетой «За кадры». В ней публикуются материалы под рубрикой «Вести из Ассоциации выпускников», в которых рассказывается о предприятиях, на которых работают наши выпускники, об их вкладе в развитие производства, публикуются поздравления в связи с юбилеями и т. д. Информация с мест очень важна. К сожалению, в современных СМИ, особенно наиболее доступных – телевидении и радио, в основном сообщается о пожарах, природных катаклизмах, терактах, авариях и т. д. В нашей же газете материалы о развитии производства, науки, о людях представляются в позитивном плане. Подобная информация полезна и для студентов, и для сотрудников университета. С целью укрепления связи СМИ предприятий с газетой правлением был проведен семинар с их руководителями.

В рекомендациях предыдущего съезда поручалось правлению создать стенд в электронном варианте о работе Ассоциации и разместить его в Музейном комплексе университета. Мы же решили избрать более информативный вариант и значительно обновить сайт Ассоциации. В частности, на сайте дополнительно размещена информация о филиалах Ассоциации и предприятиях, где они созданы, история, выпускаемая продукция, списки наших выпускников, там работающих, составы правлений филиалов. Размещается информация о решениях правления. Каждый филиал будет иметь возможность добавлять информацию о текущей работе, новостях предприятий и пр.

На съезде было внесено предложение о создании телестудии ТПУ. Это предложение было поддержано руководством университета и 21 ноября 2014 года, во Все-

мирный день телевидения, состоялось открытие студии, или, как у нас ее называют, специализированного телевизионного павильона. Конечно, этому событию предшествовала большая работа Управления коммуникационной политики и других подразделений университета, связанная с приобретением оборудования, подготовкой помещения, кадровым обеспечением и т. д. Создание телевизионного павильона значительно расширяет возможность использования различных имиджевых программ для повышения конкурентоспособности университета.

В преддверии 120-летнего юбилея ТПУ Ассоциации надо еще активнее помогать СМИ университета для отражения достижений наших выпускников, чтобы на их примере воспитывать молодое поколение.

Вся наша работа ведется на общественных началах. В отчетный период регулярно проводились заседания правления, на которых рассматривались запланированные вопросы и текущая работа Ассоциации. Большинство членов правления добросовестно выполняли свои обязанности.

Правление старалось поддерживать постоянную связь с филиалами. Им направлялась информация о событиях в университете, газета «За кадры», журнал «Томский политехник» и другие издания. Председатели правлений томских филиалов участвовали во всех заседаниях правления, собраниях Ассамблеи, ежегодных заседаниях Ученого совета, посвященных годовщинам университета.

Правильно в свое время было принято решение о создании филиалов за рубежом. Сотрудникам университета, приезжающим с деловыми визитами в Китай или Вьетнам, они оказывают помощь в организации встреч, начали подключаться к набору студентов. Председателю правления филиала в Китае Ли-Чженю недавно была вруче-

на медаль «За участие в развитии ТПУ». И все-таки, связям с зарубежными филиалами надо уделять внимания больше. У нас, практически, потеряна связь с Узбекистаном. Плохо мы работаем с малочисленными филиалами, особенно, созданными в районах области. Новому составу правления, наверное, надо изменить и подход к созданию филиалов. У нашего университета заключено значительное количество договоров с крупными предприятиями о стратегическом партнерстве. Создание там, в первую очередь, объединений выпускников будет способствовать более эффективному сотрудничеству.

Надо признать, что в последнее время организационная работа правления была ослаблена. Наверное, многие филиалы это почувствовали. Ушел из жизни М.Г. Николаев, который умел доставить беспокойство в хорошем смысле этого слова и президенту Ассоциации, и членам правления, и руководителям филиалов. Михаил Григорьевич был одним из учредителей Ассоциации, со дня ее основания, в течение 22 лет был вице-президентом и приложил немало сил для становления и всей работы Ассоциации. Светлая ему память!

Правление Ассоциации получало постоянную помощь и поддержку со стороны ректората и руководителей институтов. Ректор Петр Савельевич Чубик принимал участие практически во всех заседаниях правления, проректоры – на встречах выпускников. Приняты наши предложения об учреждении медали «Выпускнику ТПУ», представления о присвоении звания «Почетный выпускник ТПУ» и других награждениях. Особо хотелось бы отметить помощь, которая оказывалась со стороны ректората и руководителей институтов при подготовке материалов для издания журнала.

Значительно укрепились контакты с университетом после создания Института развития стратегического



партнерства и компетенций. Директором института является член правления Ассоциации Андрей Александрович Трубицын. Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры этого института возглавляет вице-президент Ассоциации Тамара Браниславовна Панкратова, год назад поступившая на работу в университет. Через этот институт поддерживается связь университета с предприятиями, проводятся «дни карьеры», организуются практики студентов и трудоустройство выпускников. Отдельные мероприятия институт проводит с участием филиалов Ассоциации.

Уважаемые делегаты! Наш съезд проходит в преддверии важного события. В будущем году мы будем отмечать 120-летие основания университета. Уже начата подготовительная работа к этой дате. Юбилейные торжества станут дополнительным импульсом в развитии Томского политехнического как одного из ведущих технических университетов мира.

Это событие должно стать стимулом и в улучшении работы Ассоциации.

Можно с уверенностью сказать, что выпускники нашего университета преодолеют все кризисы и, где бы ни работали, на производстве, в науке – всегда своим трудом подтвердят высокое звание томского политехника.

## На пути в топ-100 ведущих мировых научно-образовательных центров

*Уважаемые делегаты и участники съезда!*



**Боровиков Ю.С.**

*Проректор  
по образовательной  
деятельности,  
член правления  
Ассоциации  
выпускников ТПУ*

За отчетный период (май 2012 – май 2015 гг.) Национальный исследовательский Томский политехнический университет значительно укрепил свои позиции в отечественном и мировом научно-образовательном сообществе. Главным событием этого периода стала победа ТПУ в конкурсе на предоставление государственной поддержки ведущим университетам Российской Федерации в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров. Томский политехнический университет вошел в число 15 вузов-победителей конкурсного отбора, что стало первым шагом «на пути в топ-100».

«Дорожная карта» развития ТПУ до 2020 г. была представлена в виде схемы метро, где его ветки – это направления повышения конкурентос-

пособности: «Образование», «Наука», «Кадры», «Управление и инфраструктура».

В образовании мы взяли на себя обязательства к 2020 г. довести долю магистрантов и аспирантов до 55 %. При этом доля иностранных студентов должна быть 25 %. Реализовывать не менее 30 % образовательных программ на английском языке и не менее 30 программ уровня «двойной диплом» в партнерстве с ведущими университетами мира.

В науке обязались публиковать не менее 4,7 статьи на одного научно-педагогического работника в наукометрических базах WoS и Scopus, довести годовой доход сетевого центра превосходства в области ресурсоэффективных технологий до 5 млрд руб. Долю аспирантов, получающих степень PhD в ведущих зарубежных вузах, довести до 20 %.

Мы сконцентрировали НИР на 6 направлениях: Ресурсы планеты, Устойчивая энергетика, Безопасная среда обитания, Медицинская инженерия, Когнитивные системы и телекоммуникации, Социально-гуманитарные технологии инженерной деятельности. Согласно «дорожной карте» доля зарубежных преподавателей и ученых должна быть к 2020 г. не менее 10 %, и все НИР должны владеть английским языком. При этом за 3 года каждый НИР должен пройти не менее одной стажировки и обязательно один раз – повышение квалификации.

В блоке «Управление и инфраструктура» обязались довести долю финансирования проектов развития до 50 %, а консолидированный бюджет университета нарастить до 15 млрд руб.

25 октября 2013 г. в Москве командой университета во главе с ректором был успешно защищен 1 этап (это 2013–2014 гг.) «дорожной карты». Защита состоялась перед Советом по повышению конкурентоспособности,

возглавляемым Министром образования и науки РФ и состоящим из признанных в мире экспертов. При защите мы сравнили свою цель – становление университетом мирового уровня – с восхождением на 8-тысячную горную вершину.

При этом по всем направлениям повышения конкурентоспособности были выделены так называемые «Быстрые победы».

В образовании – это разработка совместных образовательных программ и сокращение программ неконкурентоспособных; создание института электронного образования и профессиональной единой приемной комиссии.

Для всесторонней экспертизы наших научных направлений среди «Быстрых побед» по науке мы запланировали создание Международного научного совета. Важным был запуск в университете крупных проектов (мегагрантов) и института постдоков.

В направлении «Кадры» мы запланировали разработку программ развития персонала, перевод большей части сотрудников на срочный эффективный контракт, международный рекрутинг преподавателей и ученых, а также развитие системы обучения сотрудников английскому языку.

В части системы «Управление и инфраструктура» предусмотрели передачу на аутсорсинг непрофильной деятельности, организацию в ТПУ глобальных коммуникационных площадок по ресурсоэффективности.

28 ноября 2013 г. «Дорожная карта» была утверждена и за неделю до Нового года мы получили первый транш в объеме 592 млн руб. Всего же за первые два года вуз получил дополнительное финансирование в сумме почти 1,2 млрд руб.

Какова же динамика целевых показателей по сравнению с 2012 г.? Почти на 10 % возросла доля иностран-

ных студентов, обучающихся по основным образовательным программам. В два раза увеличилось количество статей в наукометрических базах в расчете на 1 НПП. Доля зарубежных профессоров и исследователей, обладателей степени PhD увеличилась в несколько раз. Средства от приносящей доход деятельности в структуре доходов вуза превысили 50 %. Консолидированный бюджет университета, совершив заметный скачок в 2013 г., «залег на полочку» 2014 г. Однако, справедливости ради, необходимо отметить, что в 2014 г. вуз уже не получил субсидию, которая ранее поступала в связи с отнесением к категории «Национальный исследовательский университет». При этом практически весь ее объем компенсирован от приносящей доход деятельности.

Что касается рейтингов, то согласно одному из основных наших ориентиров – рейтингу QS – вуз за отчетный период сделал шаг на 74 пункта. С 598 на 524 позицию.

Каковы основные результаты реализации I этапа «дорожной карты» (2013 – 2014 гг.)? Университетом разработаны и реализуются 7 не имеющих аналогов, как минимум, на национальном уровне магистерских программ. Мы реализуем 18 магистерских и 11 бакалаврских программ уровня «двойной диплом» с университетами-партнерами. Всего в 2014 г. по совместным программам с зарубежными вузами обучалось 314 студентов (в 2013 г. – 236). В ТПУ хорошей традицией стали магистерские программы, реализуемые по заказам предприятий.

Доля магистрантов и аспирантов увеличилась до 27 %. Возросла до 23,2 % доля иностранных студентов, и здесь мы занимаем первую позицию среди университетов проекта «5–100». Работа по рекрутингу позволила увеличить долю иностранных аспирантов и постдоков до 11 %. Почти 48 % НПП приняли участие в академической мобильности.

---

За отчетный период в университете совместно с нашими стратегическими партнерами открыт ряд учебно-научных центров и лабораторий. Мы запустили в работу «пилотную версию» Интернет-лицея ТПУ, задачей которого является привлечение школьников на основе игровых технологий к изучению естественных наук и как конечный результат – поступление лучших в ТПУ.

Получил свое развитие проект ЭТО (элитное техническое образование). В 2014 г. мы осуществили по этому проекту первый набор в магистратуру.

Большое внимание за отчетный период уделено созданию в университете электронной среды обучения, направленной на организацию управляемой самостоятельной работы студентов, использование в учебном процессе открытых on-line курсов.

В 2014 г. 583 студента ТПУ прошли обучение в рамках программ академической мобильности в 179 университетах и компаниях 27 стран мира. Это на 100 человек больше чем в 2013 г.

Из достижений по науке. Два проекта университета одержали победу по Постановлению Правительства № 220, касающегося привлечения ведущих ученых в российские вузы: «Сибирский арктический шельф как источник парниковых газов планетарной значимости» (ведущий ученый Игорь Семилетов, США) и «Оценка и улучшение социального, экономического и эмоционального благополучия пожилых людей» (ведущий ученый Фабио Касати, Италия).

По трем проектам была достигнута победа в конкурсе по Постановлению Правительства № 218 о кооперации вузов и промышленных компаний по созданию высокотехнологичного производства: с ОАО РКК «Энергия» (совместно с ИФПМ СО РАН) «Разработка и внедрение высокоэффективных технологий активно-пассивного

контроля качества соединений, полученных методом сварки трением с перемешиванием»; с ОАО «Кемеровский опытный ремонтно-механический завод» (совместно с Институтом угля СО РАН) «Создание и постановка на производство нового вида щитовых проходческих агрегатов многоцелевого назначения – геохолов»; с ЗАО «Закаменск» «Создание новой технологии получения вольфрамосодержащей продукции улучшенного качества».

За 2013 г. и 2014 г. 6 сотрудников ТПУ удостоены Премий Правительства РФ в области науки и техники. Сенсационным достижением стало получение сразу 8-ми медалей РАН молодыми учеными и студентами университета. Два коллектива под руководством профессоров ТПУ получили гранты Президента для научных школ. Ряд сотрудников стали обладателями почетных званий.

5 сотрудников ТПУ защитили и 26 аспирантов работают над подготовкой PhD – диссертаций.

Совершенно новое направление деятельности – становление Института постдоков. На конкурсной основе ими стали 38 молодых ученых, в том числе 11 – из разных стран мира. Победители конкурса трудоустраиваются в ТПУ на срок до 2-х лет с возможностью продления контракта.

Созданный Международный научный совет возглавил Лауреат Нобелевской премии по химии Дан Шехтман (Израиль).

Мы конкретизировали соответствующими проектами (или как мы их называем мега-грантами) наши НИР в рамках кластеров. 128 сотрудников, в том числе 7 зарубежных ученых, заняты реализацией проектов. В рамках развития международных сетевых кластеров мы создали 4 совместных лаборатории с институтами РАН и реализуем 6 крупных проектов.

В рамках создания лабораторно-исследовательского технопарка за отчетный период в университете открыты 12 лабораторий и исследовательских центров, возглавляемых ведущими учеными.

Объем НИОКР в 2014 г. составил более 2,0 млрд руб. – 3 место в стране, в т. ч. по зарубежным контрактам и грантам – 160,5 млн руб. – 1-е место.

Действует более 50 малых инновационных предприятий, созданных с участием ТПУ. Объем их производства в 2014 г. превысил 300 млн руб.

По направлению повышения конкурентоспособности «Кадры» мы ввели эффективный контракт для НТР и руководящего состава, осуществлялись регулярные стажировки и повышение квалификации НТР в ведущих зарубежных университетах, научных организациях, на высокотехнологичных предприятиях. Только в 2014 г. стажировку прошли 537 НТР, в том числе 305 – в зарубежных университетах и организациях. Впервые в университете был реализован массовый рекрутинг ведущих зарубежных ученых. Мы омолодили команду топ-менеджеров. Число публикаций о ТПУ в федеральных СМИ достигло 600.

В начале 2015 г. ТПУ прошел процедуру аккредитации образовательных программ. В течение недели в вузе над аккредитацией 213 программ работала экспертная группа из 60 человек.

Университет перешел из бюджетного учреждения в автономное, а также на международные стандарты управления финансами и финансовой отчетности. Создан Наблюдательный совет, который возглавил Губернатор Томской области С.А. Жвачкин.

В университете впервые в новейшей истории ведется три стройки одновременно: общежитие на 722 места, бассейн, бизнес-инкубатор. Выполняется большой объем ра-



бот по ремонту учебных корпусов и студенческих общежитий, в том числе силами студенческих строительных отрядов.

Среди значительного количества студенческих инициатив прошедшего периода особое место занимает волонтерская деятельность – 413 студентов ТПУ работали волонтерами на XXII зимних олимпийских играх и XI зимних паралимпийских играх. Впервые студентка ТПУ Анна Миртова стала членом олимпийской сборной России по фристайлу. Значительное число студентов ТПУ – победителями и призерами первенств мира и Европы.

Событием, требовавшим концентрации усилий всего университета, стало заседание Совета по повышению конкурентоспособности ведущих вузов России в Томске, которое состоялось 20–21 марта 2015 г. 15 вузов, участников проекта «5–100», отчитывались о выполнении своих «дорожных карт» в 2013 – 2014 гг., а также защищали планы мероприятий по реализации программы на 2015–2016 гг. В ТПУ заседание Совета прошло 20 марта. Как одному из вузов – хозяев мероприятия нам предоставили возможность перед защитой презентовать университет.

Как это было?

В рамках кластера «Ресурсы планеты» международную научно-образовательную лабораторию изучения углерода арктических морей представил ее руководитель профессор университета Аляска – Фербанк (США) Игорь Семилетов. О проекте «Исследование нетрадиционных (низкотемпературных) коллекторов и источников нефти и газа» рассказал Виталий Баранов, заведующий лабораторией геологии месторождений нефти и газа. О разработке в ТПУ фторидной технологии производства металлического бериллия доложил проректор по научной работе и инновациям Александр Дьяченко. Кон-

стантин Максютин, заместитель директора ЦППС НД, рассказал об опыте ТПУ в подготовке специалистов по совместным образовательным программам с Университетом Heriot-Watt.

Разработки кластера «Безопасная среда обитания» были представлены на площадях нашего давнего стратегического партнера – ТЭМЗ им. В.В. Вахрушева. Генеральный директор завода Иван Пушкарев оказал максимальное содействие тому, чтобы презентации были успешными и выгодно отличались от традиционных способов подачи. Профессор Владимир Вавилов представил технологию контроля качества сварных швов и малогабаритный ускоритель электронов – бетатрон, предназначенный, в т. ч. для контроля толстостенных участков газопровода «Сила Сибири». Научный сотрудник Андрей Булавинов рассказал об ультразвуковом контроле в промышленности. Директор ИФВТ Алексей Яковлев совместно с заместителем генерального конструктора РКК «Энергия» Александром Чернявским доложили о совместных работах по созданию материалов и технологий для космоса.

Кластер «Устойчивая энергетика» был представлен проектом «Газификация твердого топлива» и говорил о нем профессор Павел Стрижак. Заместитель проректора по НРИИ Сергей Байдали информировал о проекте по созданию водородных топливных элементов. Роман Оствальд, заместитель проректора по НРИИ, завершил представление кластера проектом разработки нового ядерного топлива.

Кластер «Медицинская инженерия» начал свою презентацию с уникальной образовательной программы. О ней присутствующих проинформировал Дмитрий Демянюк, заместитель директора по учебной работе ФТИ. В режиме видеотрансляции с ИЯР профессор Виктор Скуридин рассказал о разработках с помощью ядерного

реактора. И завершил презентацию кластера профессор Сергей Псахье докладом о работах в области медицинского материаловедения.

Защита «дорожной карты» на 2015–2016 гг. состоялась с участием председателя Наблюдательного совета, губернатора Томской области С.А. Жвачкина и МЧС во главе с Д. Шехтманом.

По итогам работы Совета вузы были разбиты на 3 группы: «зеленую» (лучшие), «желтую» и «красную». Наш университет наряду с Высшей школой экономики (Москва), Санкт-Петербургским университетом информационных технологий, механики и оптики и Томским госуниверситетом был отнесен к «зеленой» группе. Результатом столь высокой оценки международных и российских экспертов стал наибольший размер государственной финансовой поддержки – 964 млн рублей.

Основной задачей к VII съезду Ассоциации выпускников ТПУ руководство университета видит удержание ТПУ в числе вузов-лидеров Программы повышения конкурентоспособности российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

Спасибо за внимание.

Приглашаем вас на празднование 120-летия со дня основания ТПУ, которое состоится в мае 2016 г.!

## Выступления делегатов

### От создания – до наших дней

*Уважаемые коллеги!*



**Пономарев В.И.**

*Заместитель  
главного  
энергетика КАОО  
«Азот»,  
председатель  
правления филиала  
Ассоциации  
выпускников ТПУ*

Я представляю филиал ассоциации выпускников, который создан и работает на Кемеровском открытом акционерном обществе «Азот».

Наше предприятие в этом году отмечает 59-летний юбилей с момента выпуска первой продукции. Ранее мы входили в состав АК «СИБУР», а с 27 декабря 2011 г. предприятие входит в состав ЗАО «Холдинговая компания «Сибирский деловой союз». Дружба и сотрудничество нашего предприятия с ТПИ началась практически с момента рождения нашего предприятия. Именно выпускниками ТПИ был отлажен и запущен в работу первый цех нашего предприятия под

номером № 6–38. Среди них можно назвать В.И. Вальса, В.Ф. Скакуна, К.М. Смольянинова В.В. Долматова. В период основного строительства и расширения с 1976 по 1985 г. руководил предприятием выпускник ТПИ Виталий Григорьевич Коптелов.

В настоящее время на предприятии, из 5600 трудящихся 78 выпускников ТПУ, среди которых Виктор Алексеевич Смоляго, генеральный директор КОО «Азот». Филиал Ассоциации выпускников ТПУ создан на нашем предприятии в феврале 2001г. Большой вклад в создание филиала Ассоциации выпускников ТПУ и организацию сотрудничества с ТПУ внесли члены правления первого состава, особенно выпускник ФТФ И.В. Сваровский.

За время работы ассоциации были организованы несколько встреч на разных уровнях. Встречи с участием ученых ТПУ, в частности ХТФ, НИИ Высоких напряжений, НИИ Интроскопии, проводились как в стенах ТПУ, так и на нашем предприятии. На них мы рассматривали конкретные задачи и проблемы, как требующие срочного решения, так и перспективы развития химической отрасли, потребности промышленности в новых материалах и технологиях.

Томский политехнический университет был и остаётся вузом, где подготовка специалистов связана с исследованиями, которые проводятся по самым передовым направлениям. И, что самое главное, многие работы удается внедрить.

В 2015 г. специалисты нашего предприятия прошли обучение и даже приняли участие в региональном конкурсе на базе Института неразрушающего контроля ТПУ. По итогам химического состязания Владимир Праздницын, инженер-рентгенолог неразрушающих методов контроля КОО «Азот», получил диплом второй степени в номинации «Контроль проникающими веществами» (капиллярный метод). Третье же место в номинации «Радиационный контроль» (радиографический метод) присудили

---

Александр Хренову, начальнику участка неразрушающих методов контроля КООА «Азот».

Еще одной интересной темой для сотрудничества является «изучение воздействия сварки модулированным током (СМТ) на сварочно-технологические параметры электродов и изменение структуру зоны термического влияния при проведении сварки трубопровода стали 12Х18Н10Т в неповоротном положении». С использованием этого метода был проведен ремонт при сварке плакирующего слоя реактора R-901 в цехе «Карбамид» в 2014 г.

Задача филиала ассоциации – это постоянная работа с молодыми специалистами. Помощь в виде консультаций и советов как в профессиональной области, так и в бытовой сфере, что не маловажно для выпускников ТПУ, многие из которых оказываются иногородними.

К сожалению, в последние годы приток выпускников ТПУ на предприятие не велик. Но учитывая качество их подготовки, большинство из них на предприятии не затерялись, нашли себе место на производстве, стали высококлассными специалистами, работают начальниками цехов, главными специалистами. Например, выпускник ТЭФа 2004 года Мужбатуллин Рамиль успешно прошел адаптацию и настоящее время работает заместителем гл. инженера по техническому развитию предприятия.

В последнее время специалисты кадровой службы начали учитывать наше мнение (мнение правления филиала) о необходимости более активного привлечения выпускников ТПУ к работе на нашем предприятии, изучения опыта СИБУРА, Газпрома по работе с ТПУ. Надеюсь, это принесет свои плоды, и наши связи только усилятся.

Можно добавить, что в этом году на 90 % обновлен состав правления филиала, что тоже должно привести к активизации его работы.

*Спасибо за внимание.*

## Всегда вместе



**Пак Ю.Н.**

*Начальник отдела  
Республиканского  
учебно-методиче-  
ского совета,  
профессор  
Карагандинского  
государственного  
технического  
университета,  
Республика  
Казахстан,  
председатель  
правления филиала  
Ассоциации  
выпускников ТПУ*

*Уважаемые коллеги, уважаемые  
выпускники нашего славного ТПУ!*

Хочу прежде всего выразить искреннюю благодарность ректору Петру Савельевичу Чубику, президенту Ассоциации выпускников Михаилу Степановичу Козыреву за приглашение на этот съезд, за то внимание, которое оказывает правление Ассоциации нашему Карагандинскому филиалу Ассоциации выпускников.

Вклад Томского политехнического института, ныне Национального исследовательского университета, в развитие системы образования, науки и промышленности Казахстана трудно переоценить.

Одним из первых выпускников ТПИ был Каныш Сатпаев. Доктор геолого-минералогических наук (1942), профессор (1950), академик АН СССР (1946), первый президент АН КазССР, основатель советской металлогенической науки, открывший Улутау-Джезказганское месторождение меди, лауреат Государственной и Ленинской премии.

На выбор его профессии геолога повлиял профессор Михаил Леонтьевич Усов, приехавший в 1921 году лечиться в Баянаул. Он разбудил в К. Сатпаеве желание исследовать недра родной земли. В трудных условиях военного времени К. Сатпаев внес неопределимый вклад для защиты страны от фашизма.

Вот таких великих людей подготовил наш родной ТПИ. Мы, казахстанцы, горды тем, что К. Сатпаев – выпускник ТПИ.

Создание филиала Ассоциации выпускников ТПУ в Карагандинском государственном техническом университете было предложено Андреем Александровичем Трубицыным, приехавшим в Караганду на 60 – летний юбилей КарГТУ в 2013 году. Идея была поддержана ректором КарГТУ академиком А.М. Газалиевым.

Выбор КарГТУ как филиала Ассоциации выпускников ТПУ вполне закономерен. В Карагандинском политехническом (ныне техническом университете) с 1967 г. работали более 100 выпускников ТПИ. В конце девяностых годов только одна кафедра физики была на 1/4 укомплектована выпускниками ТПИ (ФТФ, ЭМФ, ЭФФ и др.).

Карагандинский политехнический институт, ныне Карагандинский государственный технический университет, является одним из ведущих технических университетов Казахстана, флагманом высшего технического образования Центрального Казахстана.

В 2008 г. на базе Карагандинского государственного технического университета создан первый в Казахстане Корпоративный университет. В 2010 г. Казахстан вошел в состав стран Европейского пространства высшего образования. Интенсивно развиваются международные связи. Ныне в КарГТУ обучаются около 130 студентов из 8 стран мира. Интенсивно развивается научно-исследовательская работа. Объем финансирования НИОКР составляет около



1 млрд тенге. КарГТУ вошел в число 10 университетов Казахстана инновационной направленности.

КарГТУ приказом МОН утвержден Головным вузом, на базе которого создано учебно-методическое объединение по 27 специальностям высшего и послевузовского образования. Первые в Казахстане образовательные стандарты по 16 инженерным специальностям разработаны в Карагандинском политехническом институте.

Особой гордостью Карагандинского государственного университета является то, что в стенах Карагандинского политехнического института основы инженерного образования получил Нурсултан Назарбаев – первый Президент РК. В преддверии 60-летнего юбилея КарГТУ глава государства посетил наш вуз и отметил: «Я горжусь, что учился в этом учебном заведении – кузнице кадров для всего Казахстана».

В различных рейтингах МОН КарГТУ занимает лидирующие позиции среди технических вузов Казахстана.

Уважаемые коллеги!

В том, что КарГТУ успешно развивается немалая заслуга выпускников ТПИ-ТПУ. Среди них доктора и кандидаты наук, магистры, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений. Все они укрепляют авторитет и престиж альма-матер.

Карагандинский филиал Ассоциации выпускников делает первые шаги в своей работе. Главное внимание мы уделяем подготовке и переподготовке кадров и налаживанию совместных научно-образовательных проектов.

Ежегодно не менее 20 бакалавров – выпускников КарГТУ продолжают обучение в магистратуре ТПУ по специальностям геофизика, химическая технология, биотехнология, электроэнергетика, автоматизация и др.

Ежегодно не менее 20 преподавателей выезжают на стажировку в ТПУ. Ведущие ученые ТПУ приезжают в

Караганду для обмена опытом в области инженерной педагогики, биотехнологии, безопасности жизнедеятельности.

Важнейшая задача филиала ассоциации – пропандировать инновационный опыт ТПУ в подготовке научно-педагогических кадров.

Мы благодарны правлению Ассоциации за постоянную информацию о событиях в университете (брошюры, газеты «За кадры»). Особо хочу отметить многотиражку «За кадры». Я был во многих университетах России, Казахстана, дальнего зарубежья. Лучшей газеты не видел. Даже общероссийская газета «Поиск», выпускаемая под эгидой Минобразования России, по ряду параметров уступает вашей газете «За кадры». Из этой газеты мы, казахстанские выпускники ТПИ–ТПУ, черпаем много нового и стараемся идти в ногу со временем.

Уважаемые коллеги! Выпускники ТПИ, ныне Национального исследовательского Томского политехнического университета! Хочу заверить, что мы, выпускники ТПИ–ТПУ, ныне работающие за пределами России, всегда и во всем будем нести высокое звание томского политехника. Спасибо.

## Возобновить сотрудничество

*Уважаемые коллеги, добрый день!*



**Галиев Р.С.**

*Главный инспектор Смоленской АЭС, председатель правления филиала Ассоциации выпускников ТПУ*

Галиев Рамиль Султанович, выпускник ФТФ 1985 года, главный инспектор, представляю на съезде коллектив выпускников ТПУ Смоленской атомной станции.

На Смоленской АЭС с 2004 г. функционирует представительство Московского центра «Томский политехник», созданное по инициативе Шубина Бориса Флоровича, члена правления Ассоциации выпускников ТПУ.

В настоящее время на Смоленской АЭС трудится порядка 80 выпускников ТПУ.

Сегодня хочу отметить два момента.

В год 70-летия Великой Победы мы вспоминаем обо всех участниках той страшной войны.

Вы все знаете, что в первые дни Великой Отечественной войны в Сибири были сформированы и направлены на защиту Москвы несколько сибирских дивизий, в том числе и 166 стрелковая дивизия, сформированная в Томске.

Эта дивизия вступила в бой с фашистами летом 1941 г. на Смоленской земле. Большая часть бойцов этой дивизии погибла в этих боях, в память о них в деревне Верховье Холм-Жирковского района Смоленской области открыт памятный мемориал.

В этом году, в апреле делегации Томской и Смоленской областей во главе с губернаторами приняли участие в открытии отреставрированного мемориала. В этом мероприятии приняли участие и работники Смоленской АЭС, выпускники ТПУ.

Мы поддерживаем тесный контакт с администрацией этого поселения, и оказываем им посильную помощь. Дважды в год, 9 мая и 25 сентября – день освобождения Смоленщины от немецко-фашистских захватчиков делегация Смоленской АЭС участвует в праздничных мероприятиях, проводимых в деревне Верховье.

Второй момент, который хотел бы отметить в своём выступлении. Я уже говорил, что на Смоленской АЭС успешно трудится порядка 80 выпускников ТПУ. Но, в основном, это выпускники 80–90 годов прошлого столетия, прибывших на станцию в период сооружения и ввода в эксплуатацию трех энергоблоков Смоленской АЭС. По моим данным почти за 20 последних лет, на Смоленскую АЭС не был принят на работу ни один выпускник ТПУ. Последние годы мы принимаем на работу 10–15 выпускников вузов, в основном, из Обнинска, Смоленска, Брянска.

Хотелось бы исправить сложившуюся ситуацию и, думаю, совместно с ТПУ мы сможем ее изменить. Как один из первых шагов есть предложение: руководители, представляющие ТПУ, принимают участие в ежегодном собрании Московского центра «Томский политехник». Можно организовать в рамках этого визита посещение Смоленской АЭС, познакомиться с объектом, руковод-

ством станции и, возможно, принять решения по выпускникам ТПУ.

Хочу напомнить, что в дорожной карте сооружения атомных станций в России, есть Смоленская АЭС-2, строительство энергоблоков которой будет выполняться в рамках программы замещения выбывающих мощностей энергоблоков РБМК Смоленской АЭС. Это программа работ на ближайшие 10–15 лет, и томские политехники могли бы принять в ней надлежащее участие.

В заключении хочу пожелать всем здоровья, успехов.

*Спасибо за внимание.*

## Единство научного и производственного потенциала



### **Пушкарев И.И.**

*Генеральный директор ОАО «ТЭМЗ», член правления Ассоциации выпускников ТПУ*

Я нахожусь под впечатлением от доклада Юрия Сергеевича Боровикова, проректора по образовательной деятельности ТПУ, о стратегии вхождения Томского политехнического университета в топ-100 ведущих вузов мира.

Как выпускник ТПУ, который смотрит на жизнь Альма-Матер не со стороны, думаю, что те задачи, которые стоят сегодня перед университетом, выполнимы. Томскому политеху еще и не такое по плечу. Уверен, что университет поднимет планку, и представители вуза будут рассказывать нам о его пути в топ-50!

Что касается доклада Михаила Степановича Козырева, президента Ассоциации выпускников ТПУ, я бы хотел отметить, что та работа, которая ведется сегодня Ассоциацией неоценима. Хочу отметить один вопрос, о котором не было сказано в докладе. Ассоциация выпускников ТПУ может играть значительную общественно-политическую роль не только в вузе, но и в Том-

ске, и области. Мне кажется, что этому тоже следует всегда придавать большое значение. Много наших представителей трудятся в органах законодательной и исполнительной власти. Многочисленная армия политехников может сказать весомое слово в любой выборной кампании. И мы начали использовать эту возможность. Начнем хотя бы с того, что мэр города Томска, Иван Кляйн, выпускник ТПУ. Правлением Ассоциации было принято специальное постановление в его поддержку, когда он баллотировался в мэры. Аналогичные решения были приняты, когда я и член правления Ассоциации Галина Шанина баллотировались и были избраны в городскую Думу Томска.

Не так давно правление Ассоциации выдвинуло кандидатуру ректора ТПУ Петра Савельевича Чубика на присвоение ему звания Почетного гражданина Томска. Эту инициативу поддержали Ученый совет университета, совет ректоров, производственные и общественные организации. Надеюсь, горожане с нашим мнением тоже согласятся.

Я считаю, что Томский политехнический университет – крупнейшая армия выпускников, трудящихся, учащихся, педагогов. Это один из немногих вузов в стране, где настолько консолидирована идеология любви к своему вузу.

Что касается программы топ-100. Наш коллектив является песчинкой в структуре огромного вуза, но мы делаем все возможное и даже невозможное для того, чтобы поддерживать высокое звание Томского политехнического университета.

Мы ведем несколько работ с Газпромом. Работать с этой компанией для любого предприятия – большая честь. В партнерстве с Томским политехническим университетом мы осуществляем шаги в укреплении этого партнерства.

---

---

Один из примеров – наш совместный проект с Институтом неразрушающего контроля (и его директором Валерием Бориковым, в частности). Сегодня мы дошли до финишной прямой в процессе его промышленного масштабирования. И у истоков этого проекта стоял никто иной как ректор Томского политехнического университета Петр Савельевич Чубик. Здесь напрямую соединены наука и промышленное производство.

Не только для ТЭМЗа, для многих промышленных компаний Томский политех создает огромный пласт, раньше это называлось базис, в достижении производственных, зачастую амбициозных целей.

Когда комиссия ТПУ с участием Нобелевского лауреата Даном Шехтманом посещала наш завод, им был задан вопрос: «Кем это все сделано, кто имеет непосредственное отношение к части прикладного характера под названием «технический интеллект»?». Естественно и Петр Савельевич, и мы ответили, что все инженеры, которые трудятся сегодня на заводе – выпускники Томского политехнического университета.

Когда на последнем мероприятии наш филиал посещал член Наблюдательного совета ТПУ, заместитель председателя правления Газпрома Хомяков Сергей Федорович, был задан простой вопрос: «Вы все это сделали. Откуда взят ресурс?». На что мы ответили, что весь интеллект нашего современного оборудования «вычерпан» из кладезей Томского политехнического университета.

Недавно мы летели в самолете с Людмилой Огородовой, заместителем министра образования и науки РФ. Обменялись мнениями на предмет мероприятий по аттестации вузов РФ. Она отметила, что глубоко поражена оценками и баллами ТПУ.

Сегодня в презентации дорожной карты ТПУ по вхождению в рейтинг проектов 5–100 Юрий Сергеевич отме-



тил, что покорить вершины мировых рейтингов будет не легче, а, может быть, и сложнее, чем Эверест. И все-таки, думаю, это возможно. Прежде всего потому, что, мне кажется, сам процесс обучения в Томском политехе этому способствует. Не менее важно и то, что наш вуз – политехнический. И мы когда общаемся с преподавателями, всегда радуемся, что процесс обучения в ТПУ не сильно скоррелирован в гуманитарную сторону. Обучение техническим специальностям – главная наша козырная карта, дающая преимущество перед другими вузами.

Одни из самых интеллектуальных направлений в реальном секторе экономики – нефтяная промышленность и атомное производство. И многие люди, работающие на этих предприятиях, руководители, которых я встречал, восхищаются Томским политехническим университетом, огромным багажом знаний его студентов и выпускников.

## Объединять усилия



**Гриценко Б.П.**

*Старший научный сотрудник Института физики прочности и материаловедения СО РАН, председатель правления филиала Ассоциации выпускников ТПУ*

В своем выступлении я опираюсь на свой, в общем-то, не очень богатый опыт и те представления, которые у меня сформировались в процессе работы в ИФПМ СО РАН и в ТПУ. В современном мире любое значимое дело невозможно делать в одиночку. Будь то создание какой-то новой машины, проведение исследований, строительство зданий и мостов или обучение студентов и аспирантов. Именно использование опыта многих организаций нашей страны и зарубежных стран может привести к успеху. Эта очевидная истина не нова, как и сам мир. Вопрос заключается в том, как это сделать.

Путей для реализации этого достаточно много, но возникают сложности при их выполнении. Объединение для решения различных задач вузов, заводов и научных организаций является политикой государства. Возьмем, например, постановление Правительства № 218, различные конкурсы, где сразу закладывается объединение заводов, вузов и НИИ. И, тем не менее,

объединение разнородных организаций всегда проблематично. Это связано с тем, что задачи и способы решения в разных организациях сильно отличаются. Сотрудники каждой из организаций преследуют, в первую очередь, свои задачи и не очень охотно идут на компромиссы. Выпускники же ТПУ рассматривают университет как альма-матер, как свою организацию. Поэтому решение таких задач как подача совместных документов на конкурсы, совместное решение научных и технических задач существенно облегчается.

В качестве примера могу привести работу кафедры Лазерной и световой техники ИФВТ ТПУ с выпускниками, которые в настоящее время работают в ОАО «НИИПП», ООО «Русленд», ЗАО «Физтех-Энерго», ИФПМ СО РАН, ИСЭ СО РАН и во многих др. организациях. Вместе с выпускниками пишутся, а затем выполняются совместные научно-технические проекты, решаются технические проекты для предприятий, корректируются обучающие программы, осуществляется обмен научной и научно-технической информацией.

Благодаря выпускникам достаточно легко решаются проблемы прохождения практик и дипломирования студентов на предприятиях. Особо хочу отметить, что во многих случаях благодаря выпускникам студенты ТПУ имеют доступ к самому современному научному оборудованию в томских НИИ СО РАН.

Любая кафедра, даже самая развитая в научном и техническом отношении не способна обеспечить все научные и технические направления, по которым ведется обучение, оборудованием и высококвалифицированными специалистами. Конечно же, в этом случае выпускники могут и оказывают неоценимую помощь.

Очевидно, что существует и обратная связь. Очень часто на промышленных предприятиях и в НИИ возникают

---

задачи, над которыми уже давно работают политехники. Замечу, что по количеству научно-технических направлений с ТПУ не может сравниться ни один НИИ и тем более промышленные предприятия. Поэтому часто для решения каких-то локальных задач не имеет смысла открывать новое направление в НИИ, а проще воспользоваться наработками, которые уже есть в ТПУ. В этом смысле ТПУ уникален. Он имеет огромную базу научных и технических наработок и различного рода решений, которые могут быть использованы на промышленных предприятиях и в научных организациях. Возникает проблема, как внедрить эти разработки. Конечно же работая с выпускниками осуществлять внедрение будет легче (хотя все равно не легко).

Ассоциации могла бы осуществлять планомерную работу и оказывать помощь университету по таким направлениям как:

Сбор информации по выпускникам –

1. Где работают.
2. Какие должности занимают.
3. Какие у них научно-технические интересы.
4. С какими проблемами сталкиваются в процессе работы.
5. Что с их точки зрения целесообразно изменить в высшем профессиональном образовании.
6. Каких специалистов не хватает в производственном процессе.
7. Проводить оценку подготовки выпускников.
8. В каком направлении имеет смысл скорректировать программы обучения.
9. Какие новые специальности следовало бы ввести для обучения в ТПУ.

Конечно же, эти задачи в большей или меньшей степени решаются Ассоциацией, тем не менее, думаю, что есть необходимость в усилении этой работы.

С другой стороны в ТПУ, по-видимому, целесообразно было бы расширить банк данных по разработкам, оригинальным решениям научных и технических задач. И, что очень важно, сделать его более доступным и постоянно обновлять (при этом не обязательно раскрывать ноу-хау).

В университете есть Институт развития стратегического партнерства и компетенций, который в частности занимается переподготовкой кадров и повышением квалификации. Ассоциация могла бы подключиться к этому в плане сбора данных о необходимости выпускников пройти переподготовку или пройти определенную специализацию и оказывать помощь в этом выпускникам. Это означает, что выпускники могли бы получать образование на протяжении всей жизни. Я думаю, что никого не надо убеждать, что в этом есть большая необходимость. Постоянная систематическая переподготовка выпускников может поставить ТПУ на другой уровень.

Более того, Ассоциация, имея информацию о необходимости в специалистах, могла бы оказывать помощь выпускникам в устройстве на работу. Причем тем, которые окончили вуз 5, 10 и более лет назад.

Таким образом, Ассоциация может внести существенный вклад как в развитие ТПУ, так и в повышение уровня выпускаемых им специалистов.

## Кадры – основной капитал предприятия



**Альбах А.А.**

*Инженер ОАО  
«НПЦ «Полус»*

Я выпускница электро-физического факультета ТПУ 2008 г. Также я являюсь заместителем председателя Совета молодых специалистов НПЦ «Полус».

НПЦ «Полус» – это современное предприятие Федерального космического агентства, основанное в 1951 г. на базе Всесоюзного НИИ электромеханики. Вот уже 64 года «Полус» осуществляет свою деятельность, сегодня центр продолжает идти в ногу со временем и обладает огромным научно-техническим потенциалом. Консолидация научно-производственных и финансовых ресурсов позволяет ему успешно реализовывать перспективные отечественные и совместные с зарубежными партнерами программы в области создания спутниковых систем связи и навигации.

Самым ценным из всех капиталов, имеющих в мире, являются кадры – фактор экономического роста предприятия. Решая задачи по выпуску продукции, отвечающей мировым

стандартам, «Полюс» постоянно уделяет внимание кадрам. В настоящее время на предприятии работает 2320 человек, из них 652 – выпускники ТПУ, из которых, в свою очередь, 133 входят в состав руководства предприятия.

30 % от общего числа работников предприятия – молодежь. ТПУ – один из главных поставщиков новых кадров для НПЦ «Полюс».

Вот далеко неполный список тех политехников, которыми гордится предприятие:

- Гладущенко Владимир Николаевич, генеральный директор НПЦ «Полюс», выпускник 1972 г.;
- Балюс Иван Владимирович, заместитель генерального директора по научной работе, выпускник 1967 г.;
- Попко Юрий Борисович, заместитель генерального директора по кадровой безопасности и социальным вопросам, выпускник 1981 г.;
- Гордеев Константин Георгиевич, начальник отделения статистических преобразователей, выпускник 1979 г.;
- Даммер Владислав Христианович, начальник отдела металловедения, выпускник 1962 г.;
- Шульгин Евгений Михайлович, начальник отдела управления персоналом, выпускник 2003 г..

Ежегодно в НПЦ «Полюс» приглашают студентов ТПУ для прохождения производственной преддипломной практики, с назначением руководителя практики от предприятия, консультациями при написании дипломной работы и возможностью дальнейшего трудоустройства. При этом средний балл успеваемости при приеме на работу у нас не ниже 4,5. ТПУ обеспечивает нам таких выпускников, которые удовлетворяют всем требованиям нашего предприятия, обладающих большим багажом знаний, высокой трудоспособностью и желанием работать.

Также НПЦ «Полюс» проводит совместно с Томским политехническим университетом профориентационные мероприятия для школьников. Налажено сотрудничество с Томским планетарием, Дворцом творчества детей и молодежи.

НПЦ «Полюс» как социально ответственное предприятие уделяет большое внимание качеству жизни своих сотрудников. Осуществляется поддержка молодых сотрудников. При заключении трудового договора с молодыми специалистами, им устанавливается доплата, стимулирующая рост профессионального мастерства. Повышена оплата выпускникам, окончившим вузы с отличием. Для поднятия престижа научной деятельности и с целью стимулирования защиты диссертаций установлены доплаты к должностным окладам за наличие ученых степеней или на время подготовки диссертационной работы на соискание ученой степени кандидата наук. Также существуют единовременные выплаты за защиту кандидатской диссертации – 150 тысяч рублей и докторской – 500 тысяч рублей.

Предусмотрены материальные поощрения за участие в научно-технических конференциях. Администрация центра оказывает помощь высококвалифицированным молодым сотрудникам в улучшении жилищных условий путем выдачи беспроцентных ссуд с оформлением договоров, исходя из финансовых возможностей предприятия.

На предприятии есть Совет молодых специалистов, который помогает молодежи реализовать свой потенциал, раскрыться, адаптироваться в новой среде. Основными направлениями его деятельности являются научная работа, решение социально-бытовых вопросов, связи с общественностью, спортивно-культурная работа. Совместно с предприятием Совет помогает в размещении детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях. Совет



налаживает связи с другими молодежными организациями, ведет активную общественную деятельность за пределами предприятия. Трое ребят, членов Совета молодых специалистов НПЦ «Полюс», являются действующими членами молодежного парламента Томской области.

На предприятии организован филиал Ассоциации выпускников ТПУ, который возглавляет Юрий Борисович Попко.

Администрация предприятия, Совет молодых специалистов ведут непрерывное сотрудничество с Ассоциацией выпускников ТПУ.

Постоянное участие Ассоциации в конференциях, совещаниях, заседаниях правления предприятия позволяет проводить не только профессионально-ориентированную подготовку студентов, но и поддерживать теплые, дружеские отношения с Alma Mater.

## Томские политехники во главе предприятия

*Уважаемые делегаты и участники  
VI съезда выпускников ТПИ–ТПУ.*



**Стародубцев Д.Ю.**

*Технический  
директор  
ОАО «Манотомь»*

Для меня огромная честь стоять за этой трибуной, и я с большим чувством гордости приветствую Вас от своего имени и от имени всех выпускников, работающих на Томском манометровом заводе, ОАО «Манотомь».

Наше предприятие имеет за плечами историю своей трудовой деятельности, которая началась с 1941 г. На протяжении всей истории предприятия основными инженерными трудовыми силами являются выпускники Томского политехнического института – университета. Мы гордимся выпускниками ТПИ-ТПУ, которые руководили и руководят предприятием. Это директор завода Пушных Александр Федорович, Бердичевский Марк Борисович, Кошеверов Олег Анатольевич, Гуринович Владимир Николаевич, Гетц Александр Юрьевич, который присутствует здесь и с 2003 г. является генеральным директором предпри-

ятия, главные инженеры Вяткин Борис Михайлович, Мачкинис Виктор Иванович.

Так же хочу поддержать предыдущих докладчиков и сказать слова благодарности армии инженерно-технических работников, большая часть которых тоже является выпускниками ТПИ-ТПУ и выполняет с высоким профессионализмом и знанием дела свою повседневную работу, а основы знаний и профессионализма в них заложили здесь, в стенах Томского политехнического.

Мы, как промышленное предприятие, стараемся оказывать помощь нашей родной Альма-матер своим участием в обучающем процессе посредством организации практик на рабочих местах, проведении экскурсий на предприятии, представлением реальных производственных задач и тем для выполнения дипломных работ, а так же трудоустройством выпускников.

Мы не утрачиваем связь с профильными кафедрами и после окончания обучения. Наши специалисты активно участвуют в работе государственных аттестационных комиссий (ГАК), стараемся привлекать ученых Томского политехнического для решения насущных производственных вопросов и с успехом находим на них ответы.

Мы готовы поддержать, по мере возможности, план по попаданию ТПУ в список 5–100 мировых университетов.

В заключение своего выступления еще раз поздравляю с началом работы съезда всех делегатов и участников съезда. Желаю всем успешной и плодотворной работы.

## На передовых рубежах

*Уважаемые делегаты и гости съезда!*



**Солоненкина Ю.В.**

*Инженер  
АО «ИСС»  
им. академика  
М.Ф. Решетнева»*

Я выпускница 2002 года Института кибернетики ТПУ, представляю делегацию акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика Михаила Федоровича Решетнева» г. Железногорск Красноярского края.

Также в состав нашей делегации входят:

- выпускник 2011 г. Электро-технического института Сергей Хайруллин;
- выпускник 2009 г. факультета автоматизации и вычислительной техники (АВТФ) Сергей Клинов;
- выпускник 1976 г. факультета автоматизации и электромеханики (АЭМФ), председатель правления филиала Ассоциации выпускников ТПУ при АО «ИСС» Александр Крючков.

«Информационные спутниковые системы» – одно из ведущих предприятий космической отрасли России. Наше предприятие образовано в 1959 г.

как восточный филиал ОКБ-1 (Главный конструктор С.П. Королев). Руководителем филиала был назначен М.Ф. Решетнев. Первоначально специализацией молодого коллектива было конструкторское сопровождение серийного производства баллистических ракет, но уже в начале 1960-х годов компания приступила к разработке ракеты-носителя легкого класса типа «Космос» и малых космических аппаратов связи. С тех пор создание спутников стало основным направлением деятельности предприятия.

АО «ИСС» первым в стране начало разработку низко-орбитальных спутников связи, навигационных и геодезических космических аппаратов, спутников непосредственного телевидения и ретрансляции. Также одними из первых в мире освоили геостационарную орбиту. По многим направлениям сибирское предприятие до настоящего времени не имеет конкурентов на отечественном рынке.

За 56 лет космической деятельности, опираясь на высокий научный и кадровый потенциал, предприятие создало мощную производственно-технологическую и экспериментальную базу. В течение этого периода специалисты компании изготовили более 1200 космических аппаратов различного назначения, на основе которых было сформировано свыше 40 многоспутниковых систем и комплексов на всех орбитах. За решение стратегически важных задач национального и международного масштаба предприятие награждено орденами Ленина и Трудового Красного Знамени.

Наше предприятие занимается не только проектированием но и изготовлением, пуском и управлением в полете спутников связи и навигации. Наши спутники обеспечивают телевизионное и радио- вещание, телефонную и телеграфную связь. С помощью наших спутников осуществ-

---

вляется передача данных в цифровом формате и доступ к сети INTERNET, создана «ГЛОНАСС», благодаря которой суда, самолеты, поезда, геологи и др. определяют свое местоположение, определяется оптимальная прокладка трасс и маршрутов.

В 2002 г. благодаря, и при поддержке Ассоциации выпускников ТПУ и Генерального конструктора нашего предприятия выпускника РТФ 1959 г А.Г. Козлова был открыт филиал Ассоциации. Председателем правления был избран заместитель Генерального конструктора выпускник АВТФ 1978 г. Виктор Хартов, ныне Генеральный директор НПО им. Лавочкина, почетный выпускник ТПУ.

Первые выпускники ТПУ (ТПИ) начали прибывать на предприятие с момента его образования. Так, Генеральный директор и Генеральный конструктор Альберт Гаврилович Козлов с 1996 до 2006 гг. прибыл на предприятие в 1959 г. В ТПУ открыта аудитория в его честь. Далее выпускники стали регулярно прибывать на предприятие. Многие талантливые конструкторы и инженеры стали основным костяком фирмы, руководителями направлений, отделов, цехов,. В определенные года на предприятие приходили до 20 выпускников ТПУ. Численность выпускников ТПУ на «ИСС» достигла 195 человек. Это самая большая численность выпускников среди других (иногородних) ВУЗов. Пятеро выпускников удостоены звания «Профессиональный инженер» и включены в российский и международный регистры. В этом году знаком «Лучший молодой изобретатель АО «ИСС» награждена Альбина Ладыгина и так далее. То есть ТПУ готовит специалистов высшего класса, которым под силу сложные и разнообразные задачи.

Мы постоянно поддерживаем связь с нашим университетом, в нашу библиотеку направляем не только газету

«За кадры», но и всю литературу, регулярно присылаемую нам ТПУ. Также наше предприятие постоянно выполняет хоздоговорные работы с университетом.

Правление нашего филиала Ассоциации состоит из 17 человек. Это представители многих факультетов и различных возрастов. Плотнo работаем с отделом кадров по целевому обучению, Советом молодых специалистов. Периодически посещаем школы, на этих встречах рекомендуем школьникам поступать на учебу в ТПУ. Мы регулярно организуем встречи выпускников ТПУ, работников АО «ИСС» и Горно-химического комбината, также на эти встречи мы приглашаем пенсионеров. На эти встречи всегда приезжают уважаемые представители ТПУ. Так, в апреле этого года состоялась очередная 12-я по счету встреча выпускников ТПУ, на которую приехали заместитель директора Физико-технического института Игорь Степанов и заместитель директора Института кибернетики Сергей Гайворонский. В память о нашей встрече передаем в музей ТПУ нашу общую фотографию.

С 2009 г. на предприятие поступило более чем 60 выпускников ТПУ. Мы считаем, что в этом есть заслуга активной позиции филиала Ассоциации по агитации выпускников работать в АО «ИСС».

Томск, ТПУ – это звучит гордо! Спасибо родному вузу за знания и умения, которые он дает своим выпускникам, желаем ему дальнейшего процветания и успехов.

## Профессиональная адаптация студентов



### **Мазур Р.Л.**

*Директор Завода  
разделения  
изотопов  
АО «Сибирский  
химический  
комбинат»,  
г. Северск*

Разделение изотопов урана – технически сложное, ядерно-опасное производство, поэтому качественная подготовка кадров имеет для нас большое значение.

В настоящее время около половины специалистов и руководителей ЗРИ составляют выпускники физико-технического факультета ТПУ. Среди технологического персонала завода их более 80 %.

Данное обстоятельство способствует поддержанию тесных связей с нашей профильной 23-й кафедрой.

Начиная с 1998 г., завод совместно с ФТФ, теперь с ФТИ ТПУ проводит два цикла (весна-осень) лабораторных работ для студентов старших курсов. Учебная лаборатория создана на базе ЗРИ для теоретического и практического обучения студентов-технологов ФТФ. Основной целью лаборатории является помощь в профессиональной адаптации студентов и повышение качества подготовки специалистов.



Кроме этого специалисты завода:

- осуществляют совместно с сотрудниками кафедры руководство производственной и преддипломной практикой, дипломными работами, выполняемыми на предприятии;
- обеспечивают работу учебной лаборатории;
- обеспечивают работу Государственной аттестационной комиссии.

После четвертого курса к нам на завод на практику приходят студенты физико-техники. Мы принимаем студентов всех специальностей, но более всего, будущих технологов. Темы отчетных работ подбираем соответствующие, они зачастую имеют прикладной характер и имеют практическое применение на производстве. Затем эти же студенты приходят к нам на преддипломную практику и дипломирование. Дипломная работа, как правило, является продолжением разрабатываемой темы.

Совместная работа позволяет приглядеться к студентам, оценить их уровень подготовки, деловые качества, отношение к работе и индивидуальные особенности, что при приеме на работу, определении вида деятельности и дальнейшей профессиональной адаптации имеет большое значение. Подобная практика работы со студентами принята в большинстве подразделений комбината, она демонстрирует хорошие результаты и будет продолжена. Есть среднесрочные заявки от завода на прием молодых специалистов и, несмотря на все оптимизационные процессы, проходящие в настоящее время в отрасли, этот прием будет продолжен.

У будущих специалистов появляется уникальная возможность ознакомиться с условиями реального производства, получить ответы на многие интересующие их вопросы.

Вместе с тем, в нашей совместной работе остается нерешенным вопрос профессиональных квалификаций специалистов, которых готовит высшая школа в рамках Болонского процесса. Бакалавры и магистры появились в системе высшего образования с конца прошлого века. Начиная с 2011 г., их подготовка стала обязательной. Между тем, на языке профессиональных квалификаций бакалавры и магистры рынку труда так и не предъявлены. Это особенно актуально для атомщиков, поскольку наряду с общеобразовательными предметами, процесс подготовки специалиста нашего профиля подразумевает наличие ряда спецкурсов в программе обучения, связанных с особенностями технологического процесса. Так называемые «квалификации по образованию» «Магистр» и особенно «Бакалавр» не имеют систематического описания для различных видов деятельности и не прозрачны для работодателя. Поэтому до момента наступления полной ясности в данном вопросе Политех должен сохранять подготовку специалистов, у которых в дипломе значится «инженер – физик».

*У меня все, спасибо за внимание!*

## Использовать потенциал филиалов

*Уважаемые друзья!*



**Пронников В.В.**

*Директор  
Московского  
центра  
содействия  
выпускникам  
«Томский  
политехник»*

Почти 500 выпускников ТПУ проживают и работают в Москве.

Мы выслушали доклад президента Ассоциации, в нем хорошо рассказано про Фонд целевого капитала ТПУ. Однако, я не почувствовал, что его работа осуществляется сегодня «на полную мощь». Мне кажется, здесь у Ассоциации есть большое поле для деятельности.

Мне кажется также, что правление Ассоциации должно активнее давать какие-то поручения своим объединениям на местах. У нас есть потенциал, связи, влияния. В 2009 г., к примеру, ректор ТПУ очень хорошо использовал возможности нашего московского центра.

Мне очень понравилось выступление директора завода по разделению изотопов СХК, Мазура Романа Леонидовича, который сказал, что существуют проблемы в подготовке специалистов для атомной отрасли (ред.– речь

шла о том, что предприятия атомной отрасли на сегодняшний день не до конца понимают, как принимать на работу магистров и бакалавров, не до конца сформирована юридическая база в этом вопросе, поэтому, они просят вузы не убирать пока окончательно специалитет при подготовке кадров для атомной отрасли).

Вопрос этот больной, мы по этому поводу неоднократно дискутировали с коллегами в Москве. Беседуем и с ветеранами промышленности, и с представителями крупных предприятий. Все выказывают озабоченность. Пока реформа образования в стране еще не до конца «вклинилась» в жизнь производственных предприятий. И эту проблему необходимо решать.

Весь секрет советской системы образования состоял в том, что она воспитывала творческую личность, а надо, как сейчас некоторые говорят, воспитывать грамотного потребителя, и Россия должна найти свое место в международном разделении труда.

Сама по себе, болонская система образования, на мой взгляд, контрпродуктивна. Это колоссальный шаг назад по сравнению с существовавшей системой образования в Советском Союзе. Для меня очень хорошим критерием оценки той системы образования служит такой факт: апрель 1961 г. – полет Гагарина – открыта новая эра в истории человечества. И все западные политики крупного масштаба не могли в то время обойти этот факт, не прокомментировав. Один высокопоставленный деятель США (выпускник гарвардского университета – Джон Фицджеральд Кеннеди), выступая, сказал следующее: «мы должны взять у русских их систему образования» (не упоминая о техническом и технологическом отставании в этой области). Поэтому у нас есть чем гордиться. И политехники вносят вклад в космическую программу: как в мирное, так и в оборонное использование космоса.

Сейчас, на мой взгляд, происходит одна подмена в образовании. Цель любого образовательного учреждения – дать человеку знания. А сейчас идет проталкивание информации. Это связано с развитием интернета, IT-технологий, коммуникационных возможностей. Но, все-таки знание должно быть впереди.

О стремлении родного вуза попасть в первую сотню вузов мира. Стремление, конечно, правильное. Однако, хочу предупредить, что вы, ребята, помимо объективных трудностей столкнетесь еще и с предвзятым отношением со стороны ряда стран, зарубежных СМИ, вузов. Этого тоже следует ожидать.

Желаю руководству вуза в этом стремлении всяческих успехов и достижений. А, главное, здоровья, потому что руководить такой машиной как Томский политех большим никак нельзя.

## Сохранить преемственность сотрудничества



### **Навоенко С.В.**

*Заместитель  
главного  
инженера ООО  
«Сибметахим»*

ООО «Сибметахим» как самостоятельное юридическое лицо было образовано в 2006 году, территориально находится на площадке Томскнефтехима. Собственником является ОАО Востокгазпром. В своем составе имеет 2 производства: производство формалина и карбамидоформальдегидных смол, а так же производство метилового спирта (метанола). В настоящее время производство томского метанола является одним из крупнейших в России, производственные мощности постоянно наращиваются, технологическое оборудование меняется на более современное, безопасное, экологичное. Технологические операции полностью автоматизированы от стадии приема и подготовки сырья до отпуски товарной продукции потребителю.

В данный момент идет строительство нового современного производства формалина и концентрата для производства смол с возможностями и мощностями, точно сориентированными под потребности рынка.

На сегодняшний день на предприятии трудится 435 человек, из них – 115 являются выпускниками Томского политехнического университета. Практически все руководители служб и отделов предприятия, а также начальники смен – выпускники ТПУ.

Коллектив ООО «Сибметахим» – это люди, которых отличает верность и ответственность к делу, особая взвешенность в принятии решений и поступках. Ежедневно необходимо обслуживать оборудование, вести технологический процесс, учиться, повышать квалификацию, готовить новые кадры. Мы гордимся своими работниками, зарекомендовавшими себя грамотными и квалифицированными специалистами.

С Томским политехническим университетом нас связывает давнее сотрудничество. Организация студенческой практики на производстве, участие специалистов производства в комиссиях ГАК, посильная помощь для решения производственных задач профилирующих кафедр и лабораторий ТПУ – это далеко не весь спектр нашего совместного сотрудничества.

Что бы мне хотелось видеть в дальнейшем? Хотелось бы, чтобы та преемственность между нашим предприятием и Томским политехническим университетом сохранялась и с годами только крепла, ведь мы идем в ногу со временем: разрабатываем долгосрочные планы и определяем дальнейшие перспективы развития производств. Томский политехнический университет – это кузница высококвалифицированных технически грамотных кадров, которые востребованы во всех отраслях промышленности страны, которым по плечу решать задачи любой сложности.

Высококвалифицированные молодые кадры, новые высокотехнологичные производства с конкурентоспособной продукцией на мировом рынке – сильная Россия!!!

## **Рекомендации VI съезда Ассоциации выпускников Томского политехнического университета**

Заслушав и обсудив Отчетный доклад президента Ассоциации выпускников Томского политехнического университета М.С. Козырева «О работе правления Ассоциации выпускников ТПУ» и доклад проректора по образовательной деятельности, и. о. ректора ТПУ Боровикова Ю.С. «На пути в ТОП-100 ведущих мировых научно-образовательных центров», делегаты съезда с удовлетворением отмечают, что Национальный исследовательский Томский политехнический университет заметно укрепил свои позиции в российских и международных рейтингах. В 2013 г. ТПУ на конкурсной основе вошел в число 15 университетов, получивших государственную поддержку в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих научно-образовательных центров мира.

Делегаты съезда отмечают, что многие выпускники ТПУ достигают высоких результатов в своей трудовой деятельности, укрепляя тем самым «репутационный капитал» университета. Более 200 выпускников за трудовые успехи награждены медалями и Почетными грамотами ТПУ, в том числе 68 из них награждены медалью «За высокие профессиональные достижения», учрежденной по рекомендации V съезда Ассоциации.

Правление и филиалы Ассоциации продолжали работу по укреплению связи выпускников с университетом, участвовали в организации переподготовки и повышения



квалификации кадров предприятий, проведении приемных кампаний, организации практик студентов, адаптации молодых специалистов на производстве. Создано два филиала Ассоциации: на Новосибирском заводе химконцентратов и в г. Караганде (Казахстан).

Постоянное внимание уделялось информационной работе. Издано три журнала «Томский политехник». В газете «За кадры» публиковались материалы под рубрикой «Вести из Ассоциации выпускников». Обновлен сайт Ассоциации.

Выполнены, в основном, рекомендации V съезда. Съезд положительно оценивает работу правления Ассоциации за отчетный период.

Вместе с тем, правление Ассоциации недостаточно уделяло внимание созданию новых объединений выпускников на предприятиях, некоторые филиалы продолжают существовать формально, не поддерживают связь с университетом. Правление не добилось активного участия выпускников в пополнении Фонда целевого капитала университета.

**Съезд рекомендует:**

- **Президенту Ассоциации:**
  - постоянно поддерживать связь с Ученым советом, ректоратом и научно-образовательными институтами ТПУ, информировать их о деятельности Ассоциации выпускников;
  - оказывать помощь и осуществлять контроль за работой филиалов Ассоциации, информировать правление и филиалы Ассоциации о важнейших событиях в жизни университета.
- **Правлению Ассоциации:**
  - разработать и утвердить Программу участия Ассоциации выпускников в подготовке и проведении празднования 120-летия ТПУ;

- всемерно содействовать выполнению Программы повышения конкурентоспособности ТПУ путем активного привлечения выпускников к использованию научно-образовательного потенциала университета, расширения сотрудничества с предприятиями и организациями в подготовке кадров и выполнении заказов на научно-исследовательские работы;
- содействовать качественному набору студентов, организации их практической подготовки; способствовать трудоустройству молодых специалистов;
- продолжить работу по укреплению связи выпускников с университетом; создать не менее пяти филиалов Ассоциации в городах, промышленных компаниях и научных организациях. Учитывая возросшее количество выпускников-иностранцев, создать не менее трех филиалов Ассоциации в странах ближнего и дальнего зарубежья;
- оказывать постоянную помощь филиалам в организации их работы; через газету «За кадры», сайт, издания Ассоциации информировать их о событиях в университете; периодически рассматривать отчеты о работе филиалов на заседаниях правления, издавать материалы о передовом опыте их работы;
- ежегодно издавать журнал Ассоциации «Томский политехник»;
- в преддверии 120-летнего юбилея ТПУ широко использовать газету «За кадры», сайт, телестудию университета для отражения профессиональных достижений выпускников под рубрикой «Твои питомцы, ТПУ»; сохранить традицию награждения выпускников за трудовые успехи наградами ТПУ;

- оказывать помощь институтам и кафедрам университета в работе с выпускниками, совместно с ними принимать участие в организации встреч выпускников, в том числе во время профессиональных праздников;
- считать важнейшей задачей пополнение Фонда целевого капитала ТПУ; к 120-летию университета за счет участия предприятий, где созданы филиалы Ассоциации, и личных вкладов выпускников внести в Фонд не менее 3 млн рублей. За счет полученного дохода от этих средств учредить стипендию для молодых ученых – выпускников ТПУ.
- **Филиалы Ассоциации:**
  - добиваться ведущей роли выпускников на производстве, всемерно поддерживать и поощрять их трудовые достижения, повышая на этой основе «репутационный капитал» университета;
  - поддерживать постоянную связь с университетом и правлением Ассоциации; вносить предложения по сотрудничеству в подготовке кадров и научно-исследовательской работе; оказывать помощь в проведении приемных кампаний и организации практик студентов;
  - уделять постоянное внимание молодым специалистам, оказывать им помощь в адаптации на производстве, способствовать их карьерному росту; повышать роль Советов молодых специалистов, добиваться вместе с ними решения социальных вопросов со стороны работодателей;
  - регулярно направлять в газету «За кадры» материалы о выпускниках ТПУ, достигших высоких результатов в трудовой деятельности, их вкладе в развитие предприятий и научных организаций; размещать на сайте Ассоциации информацию о работе

- филиалов; использовать местные СМИ для отражения деятельности ТПУ и выпускников университета. Особое внимание уделить этому делу в период подготовки к 120-летию юбилею ТПУ;
- активнее работать по пополнению Фонда целевого капитала ТПУ, обеспечивая тем самым массовое участие выпускников в развитии университета.
  - Итоги работы VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ обсудить на заседаниях правлений филиалов и собраниях выпускников.
  - Издать материалы VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ.

## Отчет ревизионной комиссии Ассоциации выпускников ТПУ за 2012–2014 гг.



**Гусельников А.Э.**

*Директор  
по технологии  
и качеству  
ОАО «Сибирская  
электротехничес-  
кая компания»,  
председатель  
ревизионной  
комиссии*

Ревизионная комиссия отмечает, что в отчетный период Томская региональная общественная организация «Ассоциации выпускников Томского политехнического университета» осуществляла свою деятельность в соответствии с Уставом. Работа правления планировалась на год. Заседания правления проводились регулярно, в соответствии с планом. Члены ревизионной комиссии, как правило, участвовали в заседаниях правления.

Ревизионная комиссия ежегодно проверяла финансово-хозяйственную деятельность Ассоциации. Проводился анализ сопоставления плановых и фактических данных с полной проверкой первичных документов с целью определить, по каким позициям и в какой мере имеет место отклонение от сметы.

Остаток средств на начало 2012 г. составлял 91 тыс. рублей. Расходы за отчетный период составили 21 тыс. рублей.

Остаток средств на конец 2014 г. – 70 тысяч рублей, на 12 мая 2015 г. – 67 721 рубль.

Доходов с 2012 по 2015 гг. не было. Фактический расход по статьям не превышает сметных расходов. Остаток средств на конец года переходит на следующий финансовый год. Операций по кассе в отчетном периоде не было.

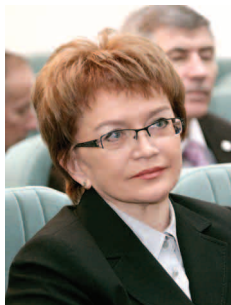
Бухгалтерский учет ведется в полном объеме. Все расходы подтверждены документально. Документы подобраны и аккуратно подшиты по папкам.

Отчеты во внебюджетные фонды, налоговую инспекцию, Управление Минюста России по Томской области, Томскстат представлены в соответствии с законодательством по утвержденным формам, в полном объеме и в утвержденный срок.

В отчетном периоде денежных средств и иного имущества от международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства не поступало.

**Отчет ревизионной комиссии утвержден.**

**О реорганизации Томской  
региональной общественной  
организации «Ассоциация  
выпускников Томского  
политехнического университета»  
в Международную общественную  
организацию «Ассоциация  
выпускников Национального  
исследовательского Томского  
политехнического университета»**



**Панкратова Т.Б.**

*Директор центра  
содействия  
трудоустройству  
и развитию  
карьеры,  
вице-президент  
Ассоциации*

*Уважаемые делегаты и участники  
съезда!*

Наша Ассоциация была учреждена в 1992 г. Учредителями были три физических лица – выпускники ТПУ: Александр Феопенович Коробейников, который присутствует на нашем съезде, Михаил Григорьевич Николаев и Александр Иванович Чернышов, который до 2004 г. был президентом Ассоциации. Первый Устав был утвержден на I (учредительном) съезде. После II съезда, который состоялся в 2001 г., были внесены изменения в Устав и Ассоциация была зарегистри-

рована в качестве юридического лица как «Томская региональная общественная организация «Ассоциация выпускников Томского политехнического университета».

За прошедшие годы структура Ассоциации изменилась. Было создано 48 филиалов, в том числе 17 за пределами Томской области, из них 4 в ближнем и дальнем зарубежье (Казахстан, Узбекистан, Китай, Вьетнам).

Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 82 – ФЗ «Об общественных объединениях» (в редакции от 08.03.2015 г.) предусматривает виды общественных организаций: местные, действующие в пределах местного самоуправления, региональные, действующие в одном субъекте Федерации, межрегиональные, действующие в менее половины субъектов, общероссийские, действующие в более половины субъектов и международные, имеющие хотя бы одно отделение или филиал за рубежом.

Поскольку мы имеем филиалы за рубежом, нам необходимо привести статус нашей Ассоциации в соответствие с указанным законом и принять новый Устав. При этом речь идет не о вновь создаваемой Ассоциации, а о реорганизации существующей, что также предусмотрено законом. Принятие Устава является прерогативой съезда. Проект Устава по решению правления был подготовлен президиумом правления, обсужден на заседании правления и рекомендован для рассмотрения на съезде.

На руках у делегатов проект имеется. Большинство положений предыдущего Устава, касающиеся целей и видов деятельности Ассоциации, прав и обязанностей членов Ассоциации, структуры, руководящих органов, имущества и средств, порядка ликвидации практически сохранены, лишь с небольшими редакционными правками. Все эти положения, по сути, типовые для общественных организаций, предусмотренные законом.

Вместе с тем, в Устав внесен ряд изменений.



Прежде всего – новое наименование: Международная общественная организация «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета», в том числе на английском языке.

Внесено изменение в Устав о членстве в Ассоциации. Законом «Об общественных объединениях» предусмотрено оформление членства либо по индивидуальному заявлению, либо документами, позволяющими учитывать количество членов общественной организации. У нас таким документом является диплом об окончании ТПУ. Одновременно с вручением диплома уже несколько лет мы выдаем «Удостоверение члена Ассоциации выпускников ТПУ» и считаем каждого выпускника членом ассоциации. В Уставе же это положение не было закреплено.

При этом, каждый из членов Ассоциации вправе выйти из Ассоциации, уведомив об этом в письменной форме правление Ассоциации.

Так же как и ранее Уставом не предусматривается уплата членских взносов.

Регистрация Международной общественной организации производится Министерством юстиции Российской Федерации. В течение установленного законом времени надо будет представить для регистрации необходимые документы. Сроки обозначены в проекте решения.

**Решение**  
**VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ**  
**«О реорганизации Томской региональной**  
**общественной организации «Ассоциация**  
**выпускников Томского политехнического**  
**университета» в Международную общественную**  
**организацию «Ассоциация выпускников**  
**Национального исследовательского Томского**  
**политехнического университета».**

**VI съезд Ассоциации выпускников ТПУ решил:**

1. Реорганизовать Томскую региональную общественную организацию «Ассоциация выпускников Томского политехнического университета» в Международную общественную организацию «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета».
2. Утвердить Устав Международной общественной организации «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета».
3. Правлению Ассоциации в срок до 15 июля 2015 г. оформить необходимые документы для регистрации в установленном порядке Международной общественной организации «Ассоциация выпускников Национального исследовательского Томского политехнического университета».

## **Выборы руководящих органов Ассоциации выпускников ТПУ**

Съездом избраны:

### **Президент Ассоциации выпускников ТПУ**

- **Боровиков Юрий Сергеевич** – проректор по образовательной деятельности ТПУ.

### **Вице-президенты Ассоциации выпускников ТПУ**

- **Ведяшкин Максим Викторович** – проректор по имущественному комплексу и строительству ТПУ;
- **Пушкарев Иван Иванович** – генеральный директор ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева».

### **Правление Ассоциации выпускников ТПУ**

1. **Боровиков Юрий Сергеевич** – проректор по образовательной деятельности ТПУ, президент Ассоциации выпускников ТПУ.
2. **Ведяшкин Максим Викторович** – проректор по имущественному комплексу и строительству ТПУ, вице-президент Ассоциации выпускников ТПУ.
3. **Пушкарев Иван Иванович** – генеральный директор ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева», вице-президент Ассоциации выпускников ТПУ.
4. **Бейгель Александр Гербертович** – зам. генерального директора АО «Сибирский химкомбинат».

5. **Гриценко Борис Петрович** – старший научный сотрудник Института физики прочности и материаловедения СО РАН.
6. **Димитров Александр Михайлович** – начальник производства формалина и карбамидных смол ООО «Сиб-метахим», г. Томск.
7. **Ефременков Андрей Борисович** – директор Юргинского технологического института ТПУ.
8. **Кобзарь Юрий Фёдорович** – советник директора Томского атомного центра, г. Северск.
9. **Козырев Михаил Степанович** – советник ректора ТПУ.
10. **Кондаков Петр Павлович** – редактор отдела телевидения ГТРК «Томск».
11. **Кривовяз Владимир Ильич** – директор ООО «Провансаль», г. Томск.
12. **Лошкарёв Александр Петрович** – начальник договорного отдела Управления поддержки бизнеса ООО «Томскнефтехим».
13. **Мазуров Алексей Карпович** – первый проректор ТПУ
14. **Малофеева Людмила Александровна** – директор по производству и качеству ЗАО «Свет XXI века. Томский светотехнический завод».
15. **Мацеля Владимир Иванович** – директор изотопно-химического завода ФГУП «Горно-химический комбинат», г. Железногорск.
16. **Панкратова Тамара Браниславовна** – директор центра содействия трудоустройству и развитию карьеры ТПУ.
17. **Пономарев Валерий Иванович** – заместитель главного энергетика ОАО «Азот», г. Кемерово.
18. **Посторов Михаил Павлович** – зам. технического директора ОАО «Манотомь».

19. **Потапенко Владимир Ильич** – гл. инспектор по контролю безопасности на ядерно-радиационных объектах АО «Новосибирский завод химконцентратов».
20. **Пушкаренко Алексей Борисович** – начальник Департамента по высшему профессиональному образованию Администрации Томской области.
21. **Трубицын Андрей Александрович** – директор Института развития стратегического партнёрства и компетенций ТПУ.
22. **Хартов Виктор Владимирович** – генеральный директор ФГУП «НПО им. С.А.Лавочкина», г. Москва.
23. **Чернов Владимир Николаевич** – глава Администрации г. Анжеро-Судженска.
24. **Шульгин Евгений Михайлович** – начальник управления персоналом ОАО «НПЦ «Полус».
25. **Язиков Егор Григорьевич** – заведующий кафедрой геоэкологии и геохимии ТПУ.

**Ревизионная комиссия Ассоциации выпускников ТПУ**

- **Гусельников Андрей Эдуардович** – директор по технологиям и качеству ОАО «Сибирская электротехническая компания»;
- **Кукунов Михаил Иванович** – советник генерального директора ОАО «НИИ ПП»;
- **Танасейчук Лариса Степановна** – заместитель главного бухгалтера Института оптики атмосферы СО РАН.

## Награждение делегатов съезда

Медалью «Выпускнику ТПУ. За высокие профессиональные достижения» награждены:

1. **Андреев Сергей Александрович** – заместитель начальника химического цеха АО «Производственное объединение «Электрохимический завод», г. Зеленогорск.
2. **Галиев Рамиль Султанович** – главный инспектор Смоленской АЭС.
3. **Гетц Александр Юрьевич** – генеральный директор ОАО «Манотомь».
4. **Гладущенко Владимир Николаевич** – генеральный директор НПЦ «Полюс».
5. **Даммер Владислав Христианович** – начальник отдела НПЦ «Полюс».
6. **Карминский Владимир Николаевич** – ведущий специалист ОАО «ТЭМЗ».
7. **Козырев Михаил Степанович** – советник ректора ТПУ.
8. **Навоенко Станислав Владимирович** – заместитель главного инженера ООО «Сибметажим».
9. **Новоселов Юрий Евлампиевич** – ветеран электротехнической промышленности, бывший заместитель министра электротехнической промышленности СССР.
10. **Орлов Сергей Валерьевич** – начальник Ремонтного производства ООО «Томскнефтехим».
11. **Пак Юрий Николаевич** – руководитель отдела РУМС КарГТУ, г. Караганда.
12. **Постольник Александр Анатольевич** – главный инженер ООО «Сибметажим».

13. **Посторов Михаил Павлович** – заместитель технического директора ОАО «Манотомь».
14. **Пушкарев Иван Иванович** – генеральный директор ОАО «ТЭМЗ».
15. **Тартаковский Валерий Абрамович** – заведующий лабораторией ИМКЭС СО РАН.
16. **Тверяков Олег Викторович** – начальник отделения НПЦ «Полюс».
17. **Федоров Анатолий Игнатьевич** – директор НОЦ «Лазерные технологии» ИОА им. В.Е. Зуева СО РАН.

Почетной грамотой ТПУ за высокие профессиональные достижения награждены:

1. **Бабилов Юрий Леонидович** – руководитель информационного центра ИОА им. В.Е. Зуева СО РАН.
2. **Баймульдин Мурат Муратович** – руководитель офиса коммерциализации технологий КарГТУ, г. Караганда.
3. **Буймов Сергей Анатольевич** – начальник цеха АО «НЗХК».
4. **Букин Владимир Александрович** – главный механик ОАО АК «Томские мельницы».
5. **Везнер Сергей Михайлович** – начальник конструкторско-технологической службы ОАО «Манотомь».
6. **Гордеев Константин Георгиевич** – начальник отделения НПЦ «Полюс».
7. **Дроздов Дмитрий Владимирович** – заместитель начальника цеха НПЦ «Полюс».
8. **Китаев Александр Викторович** – начальник элеватора ОАО АК «Томские мельницы».
9. **Кондратьева Галина Николаевна** – ведущий инженер-эколог отдела экологии ООО «Томскнефтехим».
10. **Лаза Евгений Павлович** – главный технолог ОАО «ТЭМЗ».
11. **Локтев Игорь Иванович** – ведущий инженер АО «НЗХК».

12. **Лошкарев Александр Петрович** – начальник отдела Управления поддержки бизнеса ООО «Томскнефтехим».
13. **Мальцева Ольга Андреевна** – инженер АО «НЗХК».
14. **Матвеева Елена Сергеевна** – зам. начальника по заготовительному производству и новым изделиям ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники».
15. **Мокроусов Виктор Александрович** – инструктор по безопасности учебно-тренировочного центра Ленинградской АЭС.
16. **Олефир Константин Александрович** – начальник отдела НПЦ «Полюс».
17. **Пермитина Ольга Владимировна** – инженер-технолог ОАО «Каскад-Энерго», г. Анжеро-Судженск.
18. **Родькин Дмитрий Андреевич** – начальник Асиновского РЭС ОАО «ТРК», г. Асино.
19. **Рубен Антон Викторович** – заместитель начальника цеха НПЦ «Полюс».
20. **Рыбко Дмитрий Павлович** – заместитель главного инженера ОАО «Каскад-Энерго», г. Анжеро-Судженск.
21. **Сагаченко Татьяна Анатольевна** – ведущий научный сотрудник ИХН СО РАН.
22. **Сухих Елена Михайловна** – начальник отдела производственного и технологического контроля ООО «Сибметахим».
23. **Танасейчук Лариса Степановна** – заместитель главного бухгалтера ИОА им. В.Е. Зуева СО РАН.
24. **Хохлов Владимир Александрович** – главный инженер Территориальной дирекции «Восточные электрические сети» ОАО «ТРК», г. Асино.
25. **Яблокова Ольга Васильевна** – ученый секретарь ИМКЭС СО РАН.



## **Список делегатов VI съезда Ассоциации выпускников ТПУ**

1. **Алимбеков Рафинат Каюмович** – заместитель директора ООО «Южкузбасс Геология».
2. **Андреев Сергей Александрович** – заместитель начальника химического цеха АО «Производственное объединение «Электрохимический завод», г. Зеленогорск.
3. **Бабиков Юрий Леонидович** – руководитель информационного центра ИОА им. В.Е. Зуева СО РАН.
4. **Баймульдин Мурат Муратович** – руководитель офиса коммерциализации технологий КарГТУ, г. Караганда.
5. **Белянкова Ольга Николаевна** – начальник химико-экологической лаборатории завода «Томский инструмент».
6. **Белозеров Борис Павлович** – почетный профессор СТИ НИЯУ «МИФИ».
7. **Бейгель Александр Герберович** – заместитель генерального директора АО «СХК».
8. **Боровиков Юрий Сергеевич** – проректор по образовательной деятельности ТПУ.
9. **Блейхер Оксана Владимировна** – доцент кафедры ИСТ ТПУ.
10. **Букин Владимир Александрович** – главный механик ОАО АК «Томские мельницы».
11. **Вайнштейн Роберт Александрович** – профессор кафедры электроэнергетических систем ЭНИН ТПУ.

12. **Вахитов Роберт Наилевич** – технический директор ОАО «ТЭТЗ».
13. **Везнер Сергей Михайлович** – начальник конструкторско-технологической службы ОАО «Манотомь».
14. **Ведяшкин Максим Викторович** – проректор по имущественному комплексу и строительству ТПУ.
15. **Вологдин Борис Яковлевич** – генеральный директор ОАО «ТЭТЗ».
16. **Галиев Рамиль Султанович** – главный инспектор Смоленской АЭС.
17. **Гвоздев Николай Иванович** – зам. директора ИСГТ ТПУ.
18. **Гетц Александр Юрьевич** – генеральный директор ОАО «Манотомь».
19. **Гладущенко Владимир Николаевич** – генеральный директор НПЦ «Полюс».
20. **Гриценко Борис Петрович** – старший научный сотрудник ИФПМ СО РАН.
21. **Горохова Елена Анатольевна** – специалист отдела заказа проектной документации ООО «Томскнефтехим».
22. **Гордеев Константин Георгиевич** – начальник отделения НПЦ «Полюс».
23. **Гордиевский Михаил Александрович** – главный редактор газеты «Нарымский вестник».
24. **Губарев Федор Александрович** – зав. кафедрой ПМЭ ИНК ТПУ.
25. **Гузев Виталий Васильевич** – профессор СТИ НИЯУ «МИФИ».
26. **Гусс Федор Владимирович** – технический директор ОАО «Органика».
27. **Даммер Владислав Христианович** – начальник отдела НПЦ «Полюс».

28. **Дмитриев Виктор Степанович** – профессор кафедры ТПС ИНК ТПУ.
29. **Дроздова Татьяна Александровна** – инженер-технолог производства мономеров ООО «Сибметахим»
30. **Дроздов Дмитрий Владимирович** – заместитель начальника цеха НПЦ «Полюс».
31. **Долгова Анна Викторовна** – ведущий экономист АО «НИИПП».
32. **Димитров Александр Михайлович** – начальник производства ООО «Сибметахим».
33. **Дубов Георгий Ильич** – ветеран АО «СХК».
34. **Егоров Анатолий Васильевич** – начальник цеха электроснабжения КООА «АЗОТ».
35. **Ероховец Геннадий Степанович** – начальник конструкторского бюро Группы Компаний «Томский инструмент».
36. **Ермаков Тимофей Викторович** – руководитель ОМО АО «СХК».
37. **Ефременков Андрей Борисович** – директор ЮТИ ТПУ.
38. **Жданова Светлана Валерьевна** – секретарь судебного участка Бакчарского судебного района Томской области.
39. **Железняк Валерий Иванович** – главный технолог завода «Томский инструмент».
40. **Закамалдина Татьяна Валерьевна** – главный специалист Думы Парабельского района.
41. **Зайков Владимир Михайлович** – главный механик ОАО «Органика».
42. **Звонцова Наталья Ивановна** – инженер-технолог ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники»
43. **Зернин Евгений Александрович** – заведующий кафедрой сварочного производства ЮТИ ТПУ.

44. **Карминский Владимир Николаевич** – ведущий специалист по сертификации ОАО «ТЭМЗ».
45. **Карнаухова Анна Алексеевна** – доцент каф. ЛИСТ ИФВТ ТПУ.
46. **Карташов Олег Леонидович** – начальник отдела снабжения ООО ПКП «Провансаль».
47. **Кобзарь Юрий Федорович** – советник директора Томского атомного центра, г. Северск.
48. **Козлов Виктор Николаевич** – зам. начальника отдела светотехники АО «НИИПП».
49. **Козырев Михаил Степанович** – советник ректора ТПУ.
50. **Котельников Алексей Анатольевич** – технический директор ОАО «ТЭМЗ».
51. **Котов Сергей Алексеевич** – директор сублиматного завода АО «СХК».
52. **Кондратьева Галина Николаевна** – ведущий инженер-эколог отдела экологии ООО «Томскнефтехим».
53. **Копылов Сергей Вениаминович** – начальник отделения цеха КАО «АЗОТ».
54. **Китаев Александр Викторович** – начальник элеватора ОАО АК «Томские мельницы».
55. **Кирсанов Сергей Васильевич** – профессор кафедры ТАМП ИК ТПУ.
56. **Клинов Сергей Андреевич** – мастер отдела связи и сигнализации АО «ИСС», г. Железногорск.
57. **Крючков Александр Павлович** – инженер цеха электрорадиоиспытаний космических аппаратов АО «ИСС», г. Железногорск.
58. **Клячин Павел Иванович** – начальник технологического бюро Группы Компаний «Томский инструмент».
59. **Кривовяз Владимир Ильич** – директор ООО ПКП «Провансаль».

60. **Круковский Константин Витальевич** – младший научный сотрудник ИФПМ СО РАН.
61. **Куренков Николай Николаевич** – помощник генерального директора ОАО «Манотомь».
62. **Кукунов Михаил Иванович** – советник генерального директора АО «НИИПП».
63. **Кучеров Олег Витальевич** – начальник районного нефтепроводного управления «Парабель».
64. **Лавринович Иван Валерьевич** – инженер 1 категории отдела высоких плотностей энергии ИСЭ СО РАН.
65. **Лаза Евгений Павлович** – главный технолог ОАО «ТЭМЗ».
66. **Ладыжец Николай Валентинович** – главный металлург Группы Компаний «Томский инструмент».
67. **Леонтьев Алексей Владимирович** – заместитель директора ЮТИ ТПУ.
68. **Лех Феликс Людвигович** – главный сварщик Юргинского машиностроительного завода.
69. **Лошкарев Александр Петрович** – начальник отдела Управления поддержки бизнеса ООО «Томскнефтехим».
70. **Лянкус Андрей Петрович** – генеральный директор ОАО «Органика».
71. **Мазур Роман Леонидович** – директор ЗРИ АО «СХК».
72. **Мазуров Алексей Карпович** – первый проректор ТПУ.
73. **Малофеева Людмила Александровна** – директор по производству и качеству ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники».
74. **Мальшева Лидия Ивановна** – директор ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».

75. **Макаренко Виталий Алексеевич** – руководитель ООО «Электрические сети» г. Северска.
76. **Матвеева Елена Сергеевна** – зам. начальника по заготовительному производству и новым изделиям ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники».
77. **Махнакова Галина Марковна** – зам. начальника отдела кадров ООО «Томскнефтехим».
78. **Мелков Дмитрий Николаевич** – председатель студенческого самоуправления ЮТИ ТПУ.
79. **Минаева Тамара Михайловна** – начальник отдела Пенсионного фонда РФ в Бакчарском районе.
80. **Монастырев Евгений Александрович** – директор по науке АО «НИИПП».
81. **Мокроусов Виктор Александрович** – инструктор по безопасности учебно-тренировочного центра Ленинградской АЭС.
82. **Мин Раиса Сергеевна** – зав. лабораторией ИХН СО РАН.
83. **Мирошниченко Евгений Александрович** – доцент кафедры ВТ ИК ТПУ.
84. **Михалева Юлия Юрьевна** – заместитель руководителя департамента по молодежной политике, спорту и туризму Администрации Томской области.
85. **Моховиков Алексей Александрович** – заведующий кафедрой технология машиностроения ЮТИ ТПУ.
86. **Мурашев Сергей Александрович** – заместитель генерального директора по производству ОАО «ТЭТЗ».
87. **Навоенко Станислав Владимирович** – заместитель главного инженера ООО «Сибметахим».
88. **Норенко Сергей Викторович** – директор производства ГШО Юргинского машиностроительного завода.
89. **Николаев Андрей Георгиевич** – руководитель проекта «Брест», г. Северск.

90. **Никитина Любовь Ивановна** – преподаватель ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».
91. **Олефир Константин Александрович** – начальник отдела НПЦ «Полюс».
92. **Орлов Сергей Валерьевич** – начальник Ремонтного производства ООО «Томскнефтехим».
93. **Очкина Татьяна Павловна** – ведущий инженер сектора по охране труда Территориальной дирекции «Восточные электрические сети» ОАО «ТРК».
94. **Пак Юрий Николаевич** – руководитель отдела РУМС КарГТУ, г. Караганда.
95. **Панкратова Тамара Браниславовна** – директор Центра содействия трудоустройству и развитию карьеры ИСПК ТПУ.
96. **Пермитина Ольга Владимировна** – инженер-технолог ОАО «Каскад-Энерго», Анжеро-Судженск.
97. **Петренко Татьяна Васильевна** – старший научный сотрудник ИХН СО РАН.
98. **Покровская Ольга Александровна** – инженер отдела конструктора по стандартизации и сертификации ОАО «ТЭМЗ».
99. **Пономарев Валерий Иванович** – зам. главного энергетика КАО «АЗОТ», г. Кемерово.
100. **Постольник Александр Анатольевич** – главный инженер ООО «Сибметахим».
101. **Посторов Михаил Павлович** – заместитель технического директора ОАО «Манотомь».
102. **Пищулин Данил Алексеевич** – начальник участка энергопроизводства ООО «Томскнефтехим».
103. **Пушкарев Иван Иванович** – генеральный директор ОАО «ТЭМЗ».
104. **Родькин Дмитрий Андреевич** – начальник Асиновского РЭС ОАО «ТРК».

105. **Рокотянский Константин Вячеславович** – начальник отдела информационных технологий ОАО «ТЭТЗ».
106. **Рубен Антон Викторович** – заместитель начальника цеха НПЦ «Полус».
107. **Рыбко Дмитрий Павлович** – заместитель главного инженера ОАО «Каскад-Энерго», Анжеро-Судженск.
108. **Рыжакова Надежда Кирилловна** – к.ф.-м.н., доцент каф. ПФ ФТИ ТПУ.
109. **Рябов Александр Сергеевич** – ветеран АО «СХК».
110. **Сагаченко Татьяна Анатольевна** – ведущий научный сотрудник ИХН СО РАН.
111. **Сапожков Сергей Борисович** – заведующий кафедрой естественно-научного образования ЮТИ ТПУ.
112. **Сапрыкин Александр Александрович** – заведующий кафедрой металлургии ЮТИ ТПУ.
113. **Слесарев Евгений Анатольевич** – ведущий специалист Информационного центра Избирательной комиссии Чаинского района.
114. **Солодушкин Андрей Иванович** – научный сотрудник ИФПМ СО РАН.
115. **Солоненкина Юлия Владимировна** – инженер отдела службы главного метролога АО «ИСС», г. Железнодорожск.
116. **Стародубцев Дмитрий Юрьевич** – технический директор ОАО «Манотомь».
117. **Степанова Дарья Леонидовна** – инженер-конструктор ОГК ОАО «ТЭТЗ».
118. **Степанов Борис Павлович** – доцент каф. ФЭУ ФТИ ТПУ.
119. **Симонов Петр Степанович** – председатель Совета Ветеранов Группы Компаний «Томский инструмент».



120. **Синебрюхов Вадим Анатольевич** – научный сотрудник отдела импульсной техники ИСЭ СО РАН.
121. **Сухих Елена Михайловна** – начальник отдела производственного и технологического контроля ООО «Сибметахим».
122. **Сычева Анастасия Олеговна** – инженер по качеству ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники».
123. **Танасейчук Лариса Степановна** – заместитель главного бухгалтера ИОА им. В.Е. Зуева СО РАН.
124. **Тартаковский Валерий Абрамович** – заведующий лабораторией ИМКЭС СО РАН.
125. **Тверяков Олег Викторович** – начальник отделения НПЦ «Полюс».
126. **Точилин Сергей Борисович** – генеральный директор АО «СХК».
127. **Тен Татьяна Георгиевна** – заместитель директора по учебной работе ИПР ТПУ.
128. **Теслев Сергей Анатольевич** – ведущий инженер производственно – технического отдела Юргинского ферросплавного завода
129. **Трегуб Виктор Данилович** – ветеран АО «СХК».
130. **Трубицын Андрей Александрович** – директор Института развития стратегического партнерства и компетенций ТПУ.
131. **Усов Николай Степанович** – пенсионер.
132. **Ушаков Василий Яковлевич** – профессор кафедры электрических сетей и электротехники ЭНИН ТПУ.
133. **Федоров Анатолий Игнатьевич** – с.н.с., директор НОЦ «Лазерные технологии» ИОА им. В.Е. Зуева СО РАН.
134. **Фефелова Анастасия Григорьевна** – заведующий сектором НИРС научного отдела ИФВТ ТПУ.
135. **Хандорин Геннадий Петрович** – почетный профессор ТПУ.

136. **Хайруллин Сергей Габбасович** – мастер энергомеханической службы АО «ИСС» г. Железногорск.
137. **Хроленко Ирина Александровна** – начальник участка АО «НИИПП».
138. **Хохлов Владимир Александрович** – главный инженер Территориальной дирекции «Восточные электрические сети» ОАО «ТРК».
139. **Черненко Владимир Павлович** – старший научный сотрудник ИФПМ СО РАН.
140. **Чернов Владимир Николаевич** – глава администрации г. Анжеро-Судженска.
141. **Чернятьева Вера Борисовна** – ведущий инженер ОООС КАО «АЗОТ», г. Кемерово.
142. **Чубик Петр Савельевич** – ректор ТПУ.
143. **Яблокова Ольга Васильевна** – Ученый секретарь ИМКЭС СО РАН.
144. **Язиков Егор Григорьевич** – зав. кафедрой ГЭГХ ТПУ.
145. **Ястремский Аркадий Григорьевич** – старший научный сотрудник лаборатории газовых лазеров, доктор физ.-мат. наук ИСЭ СО РАН.



























---

---

Информационное издание

**МАТЕРИАЛЫ  
VI съезда  
Ассоциации выпускников ТПУ**


Компьютерная верстка и дизайн обложки  
*О.Ю. Аршинова*

Подписано к печати xx.xx.2015. Формат 60x84/16. Бумага «Снегурочка».  
Печать XEROX. Усл.печ.л. 6,46. Уч.-изд.л. 5,84.  
Заказ xxx-15. Тираж 150 экз.



Национальный исследовательский Томский политехнический университет  
Система менеджмента качества  
Издательства Томского политехнического университета  
сертифицирована в соответствии с требованиями ISO 9001:2008



ИЗДАТЕЛЬСТВО  ТПУ . 634050, г. Томск, пр. Ленина, 30  
Тел./факс: 8(3822)56-35-35, [www.tpu.ru](http://www.tpu.ru)

---

---